

## Suomen ITF Taekwon-Don yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

### Hyväksytty syyskokouksessa 13.11.2021

Tämä suunnitelma on päivitys 2016 tehtyyn ja vuonna 2019 päivitettyyn suunnitelmaan.

Suomen ITF Taekwon-Do ry (SITF) on julistautunut syrjinnästä vapaaksi alueeksi. Se tarkoittaa, että sitoudumme kampanjan julistukseen. Kohtelemaan kaikkia asiakkaita ja henkilökuntaa yhdenvertaisesti riippumatta henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.

SITF haluaa tarjota turvallista ja laadukasta ITF Taekwon-Do –opetusta, johon kaikki ihmiset ovat tervetulleita. SITF panostaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin luodakseen entistä avoimemman ja innostavamman ilmapiirin. SITF uskoo, että avoimuudella ja kaikkien mukaan ottamisella saavutamme enemmän.

#### 1. ITF Taekwon-Don arvopohja

"Taekwon-Do is equally suitable for the old and young male and female". Taekwon-Do encyclopedia

ITF Taekwon-Don arvopohja perustuu lajin pääperiaatteisiin, joiden tulisi palvella oppaana jokaista oppilasta tässä lajissa. Taekwon-Don arvoilla on tarkoitus kasvattaa oikeudenmukaisia, määrätietoisia ja ahkeria ihmisiä.

Kohteliaisuus on arvo, jossa näytät kunnioituksen elämää kohtaan. Näyttäessäsi kohteliaisuutta, se tarkoittaa, että arvostat muita kohtelemalla heitä harkitsevalla ja kunnioittavalla tavalla. Kunnioitus on molemminpuolista. Kohteliaisuus tarkoittaa, että olet hyvä muille, annat arvoa ja kunnioitusta ihmisten erilaisuudelle.

Arvopohja lähtee siitä kuinka kohtelet muita ihmisiä ja opettajiasi, miten käyttäydyt harjoitussalissa harjoitustovereitasi kohtaan. Taekwon-Don arvoilla kasvatetaan vahvempia ihmisiä, jotka pystyvät vaikuttamaan omalla hyvällä käytöksellään ympärillä olevaan maailmaan ja muihin ihmisiin. Kohdatessaan epäoikeudenmukaisuutta Taekwon-Doa harjoittava ihminen kohtaa tämän haasteen ilman pelkoa ja epäröintiä. Urhoollisuus on ominaisuus, että uskaltaa käyttäytyä moraalisesti oikein.

#### Taekwon-Don pääperiaatteet

1. Kohteliaisuus
2. Rehellisyys
3. Uutteruus

#### 4. Itsehillintä

#### 5. Lannistumaton henki

Näiden periaatteiden on tarkoitus ohjata oppilaita fyysisen kasvun ohella myös henkisen kasvun tielle. Näin Taekwon-Don tarkoitus on myös kasvattaa oikeamielisiä, määrätietoisia ja ahkeria ihmisiä. Siksi harjoitusten vetäjä ei ole vain valmentaja vaan myös opettaja.

Taekwon-Do vala 1. Minä lupaan noudattaa Taekwon-Don pääperiaatteita. 2. Tulen kunnioittamaan opettajaa ja ylempiä voitiä. 3. Lupaan olla käyttämättä Taekwon-Do väärin. 4. Tulen olemaan puolestapuhuja vapaudelle ja oikeudenmukaisuudelle. 5. Autan rakentamaan rauhallisempaa maailmaa.

Valan tarkoitus on sitoa Taekwon-Don harrastaja noudattamaan sääntöjä sekä toimimaan moraalisesti oikein. Näin opettaja ja oppilaat voivat luottaa toisiinsa. Valaa ei kenenkään tule vanna kevyesti, vailla todellista sitoutumista. Vala lausutaan kilpailujen, vyökokeiden sekä leirien yhteydessä ja joskus myös tavallisten harjoitusten alussa.

### Edellisen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tavoitteiden toteutuminen

Suurin osa alunperin suunnitelluista toimista on toteutunut ja toteutumattomat siirretään seuraavalla suunnitelmakaudella.

Suunnitelma	Toteutus
<p>SITF:lle nimetään kaksi häirintäyhdyshenkilöä, sekä mies että nainen. SITF järjestää heille riittävän koulutuksen. Häirintäyhdyshenkilön yhteystiedot ja toimenkuvat laitetaan näkyviin liiton kotisivuille ja niistä tiedotetaan aktiivisesti seuroille.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöt toimivat hallituksen alaisuudessa ja tiiviissä yhteistyössä eettisen ja kurinpidollisen valiokunnan kanssa.</p>	<p><b>On toteutunut.</b> SITF koulutti avoimessa koulutuksessa häirintäyhdyshenkilöitä ja nimesi lajiliitolle kaksi häirintäyhdyshenkilöä. Heidän yhteystiedot löytyvät liiton nettisivuilta ja heistä on tiedotettu liiton jäsenlehdessä Lifessa.</p> <p><b>Päivitys:</b> Syyskokouksen 2021 jälkeen valitaan uudelleen uudet/jatkavat häirintäyhdyshenkilöt</p>

<p>SITF laatii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjeistuksen liiton toimintaan ja jäsenseuroille. Ohjeistus julkaistaan liiton kotisivuilla ja jaetaan seuroille. Lisäksi ohjeistusta käydään läpi liiton koulutuksissa.</p>	<p><b>On toteutunut</b> Hallitus teki Hyvää käytöstä valkoisesta mustaan vyöhön -oppaan. Opas on liiton nettisivuilla ja se on jaettu seuroihin.</p> <p><b>Päivitys:</b> Päivitetään liiton nettisivujen yhdenvertaisuusosio ja julkaistaan yhdenvertaisuussuunnitelma siellä.</p>
<p>SITF järjestää jäsenseuroilleen koulutusta vammaisryhmien ohjauksesta yhteistyössä niiden jäsenseurojen kanssa, joilla on jo kokemusta vammaisryhmistä.</p>	<p><b>Päivitys:</b> Ei ole toteutunut, siirtynyt pandemiatilanteen vuoksi seuraavalle suunnitelmakaudelle. Lisäkoulutusta kaivattiin myös ikäihmisten ryhmien ohjaamiseen.</p>
<p>Viestinnän lisääminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä ja Taekwon-Don eettisen koodiston esiin nostaminen viestinnässä. SITF toteuttaa kuvakampanjan sosiaalisessa mediassa, jossa nostetaan esiin Taekwon-Don eettisiä kysymyksiä.</p>	<p><b>Päivitys:</b> Viestinnässä on huomioitu yhdenvertaisuus aiempaa paremmin, mutta kuvakampanja ei ole toteutunut, siirtyy seuraavalle suunnitelmakaudelle.</p>
<p>Julkikuvan moninaisuuden lisääminen. SITF kiinnittää jatkossa enemmän huomiota julkaisujen moninaisuuteen. SITF julkaisee tasaisemmin kuvia naisista, miehistä, lapsista, nuorista, vanhoista, erivärisistä ja kokoisista ihmisistä.</p>	<p><b>On toteutunut.</b></p> <p><b>Päivitys:</b> Jatketaan moninaisuuden julkituomista viestinnässä. Osallistutaan jatkossakin moninaisuuden puolesta puhuviin kampanjoihin ja teemapäiviin. Viestinnässä panostetaan yhdenvertaisuusasioihin ja esteettömyyteen. Seuroille painotetaan yhdenvertaisuuden huomioimisen tärkeyttä ja kehoitetaan tarkastelemaan yhdenvertaisuusasioita esimerkiksi seurakyselyissä.</p>
<p>SITF teettää seuroille ja jäsenille kyselyn harrastamisen hinnasta selvittääkseen tarkkaan mitä kustannuksia harrastajille lajista koituu.</p>	<p><b>Päivitys:</b> Uusitaan kysely tulevalla suunnitelmakaudella, keskustellaan seurojen kanssa vähävaraisten harrastusmahdollisuuksien parantamisesta.</p>

Käännetään protokollakirja suomeksi ja jaetaan se jäsenille.

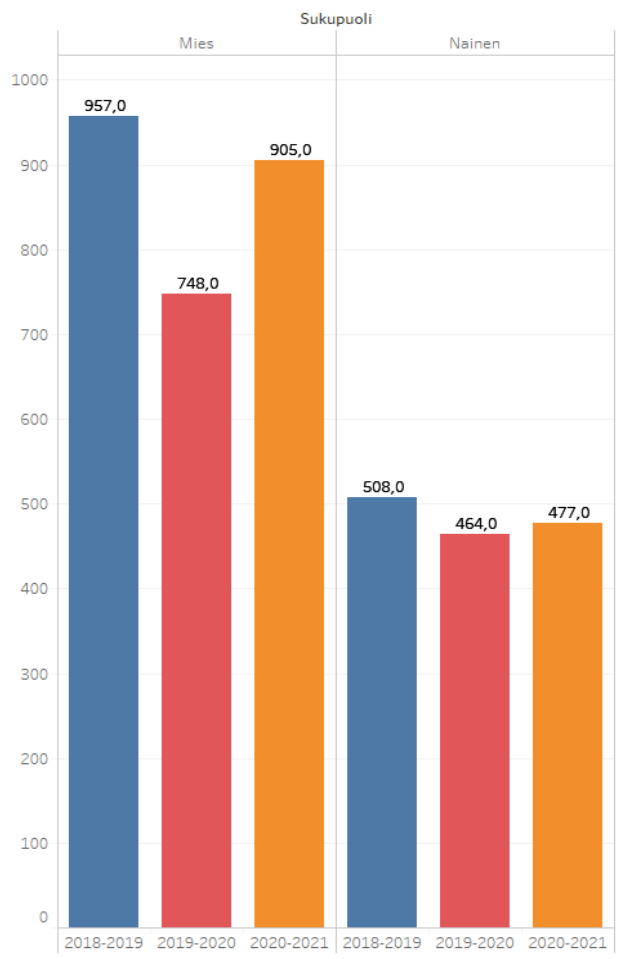
**Päivitys:** Opettajat haluavat, että protokolla tarkistetaan päivitysten varalta ja jokaisen seuran käyttöön painetaan paperinen versio luettavaksi. Liiton nettisivuille jaetaan sähköinen versio.

## Nykytilan kuvaus

### Lisenssiharrastajien sukupuolijakauma

Naiset ovat edelleen aliedustettuina harrastajissa, vaikka numeraalisesti heidän määränsä on ollut kasvussa koko ajan ennen covid19-pandemiaa. Sukupuolijakauman tasoittamiseksi on siis tehtävä vielä töitä ja löydettävä mahdollisuuksia markkinoida lajia enemmän myös naisille ja tytöille. Lisenssikaudella 2020-2021 SITF:n lisensoiduista harrastajista 477 oli naisia ja 905 miehiä. Alle 18-vuotiaissa tyttöjä oli 260 ja poikia 490.

### Lisenssin ostaneet harrastajat 2018-2021



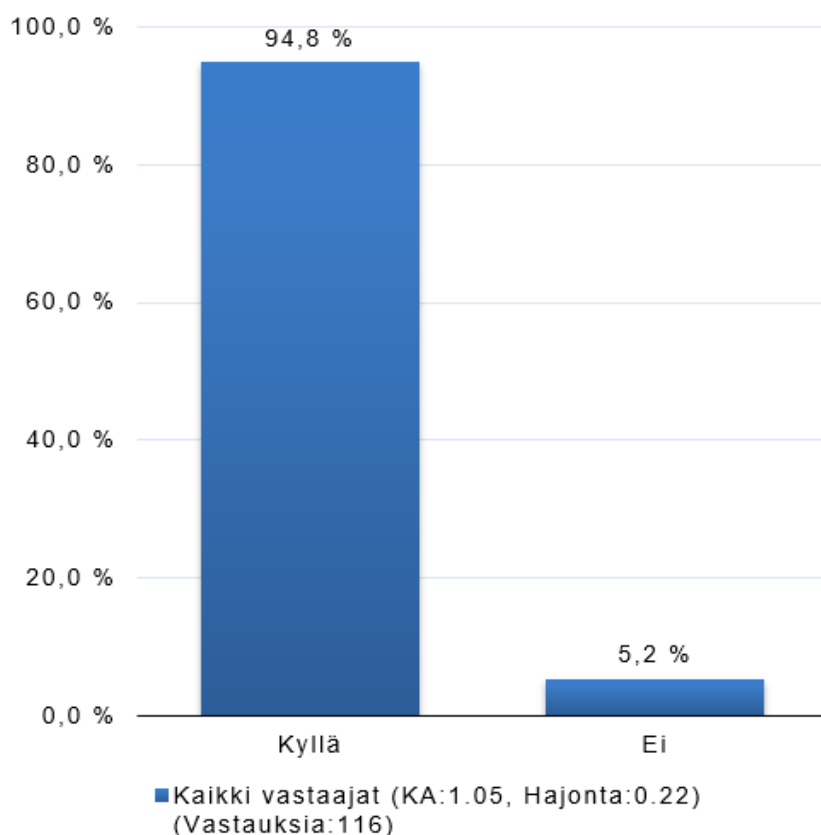
## Maajoukkue

Naisilla, miehillä ja junioreilla on yhteinen maajoukkue. Maajoukkueessa on kaksi tai kolme valmentajaa, jotka toimivat kaikkien maajoukkueen jäsenten valmentajina. Maajoukkuejohto on myös yhtenäinen. Maajoukkueen jäsenille ei makseta palkkioita tai matkakuluja. Jokainen maajoukkueen jäsen saa edustusasun. Maajoukkueen edustusasut ovat yhtenäisiä naisille, miehille ja junioreille. Maajoukkueen jäsenistä kaudella 2017-2018 xx on naisia ja xx miehiä. Junioreissa, alle 18-vuotiaissa tyttöjä on xx ja poikia xx.

## Harrastamisen kustannukset

Tuoreimmassa yhdenvertaisuuskyselyssä suuri enemmistö vastaajista koki, että omassa seurassa on mahdollisuus harrastaa edullisesti.

### 15. Onko seurassanne mahdollista harrastaa edullisesti?



Seurojen vuosittaiset harjoitusmaksut vaihtelevat noin 100 eurosta 430 euroon. Vuosittaisen jäsenmaksun suuruus seuroissa on yleensä 20-30 €. Yleiseen harrastusten hintatasoon nähden voidaan todeta harrastamisen olevan edullista.

## Hallinto

SITF:n puheenjohtajistossa on ollut sekä miehiä että naisia, sekä maahanmuuttajataustaisia että kantaväestöä. Vuoden 2021 hallinnossa (hallitus ja valiokuntien vastaavat) oli 8 naista ja 9 miestä. Maajoukkueen vakituisina valmentajina on toistaiseksi toiminut vain miehiä, konsulttivalmentajina ja psykologisena valmentajana on toiminut myös naisia. SITF:llä ei ole yhtään työntekijää. Hallintoa valittaessa ei ole käytössä kiintiöjärjestelmiä.

## Suunnitelmat vuosille 2022-2024

1. SITF järjestää jäsenseuroilleen koulutusta vammaisryhmien/sovelletun Taekwon-Don ohjaamisesta yhteistyössä niiden jäsenseurojen kanssa, joilla on jo kokemusta näistä ryhmistä. Tarjotaan tukea ja koulutusta erityisryhmien Taekwon-Do ohjaukseen.
2. Kartoitetaan kiinnostusta ikäihmisten ryhmien ohjaamiskoulutukseen.
3. Viestinnän lisääminen tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskysymyksissä ja Taekwon-Don eettisen koodiston esiin nostaminen viestinnässä. SITF toteuttaa kuvakampanjan sosiaalisessa mediassa, jossa nostetaan esiin Taekwon-Don eettisiä kysymyksiä (siirtyy edelliseltä suunnitelmakaudelta).
4. Panostetaan naisvalmentajien koulutukseen ja naisvalmentajien mukaanottoon maajoukkueeseen ja maajoukkueleireille ja muihin koulutustilaisuuksiin.
5. Hallituksen ja toimintaryhmien työn näkyväksi tekeminen uutiskirjeiden ja muiden raporttien ja somejulkaisujen muodossa.

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuuskyselyt

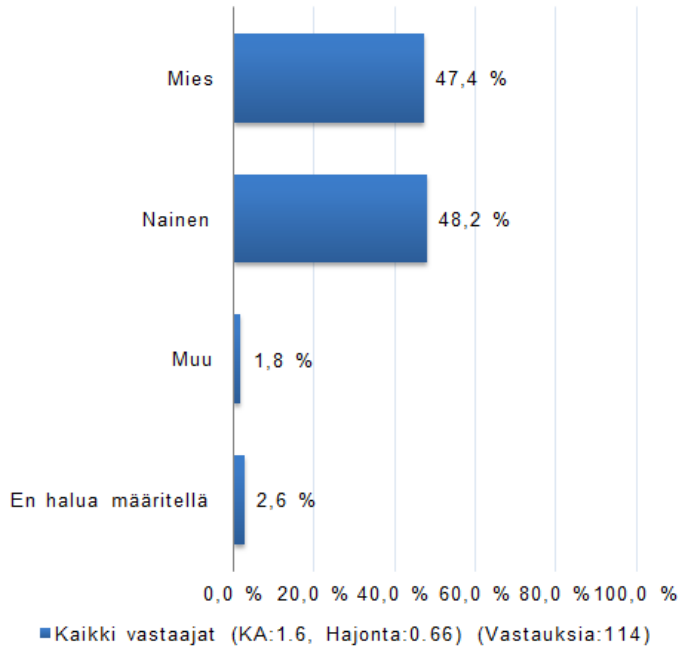
Uudet tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyt päätettiin teettää kahdessa osassa. Seurojen harrastajille ja seuratoimijoille oli yksi kysely ja liittotason toimijoille oma erillinen kysely. Kyselyt olivat auki vuoden 2021 loka-marraskuun vaihteessa kahden viikon ajan. Vastauksia seurakyselyyn annettiin 116 kpl ja liittokyselyyn 14 kpl. Avoimet vastaukset on lajiteltu yleispiirteittäin. Joitain vastauksia, joista ei vastaaja ole tunnistettavissa, on kopioitu suoraan.

Edellisestä kyselystä saadun palautteen perusteella kyselyt tilattiin valmiina Suomen Olympiakomitealta, jolloin kysymysten asettelu ja vastausten koonti voidaan toteuttaa puolueettomasti.

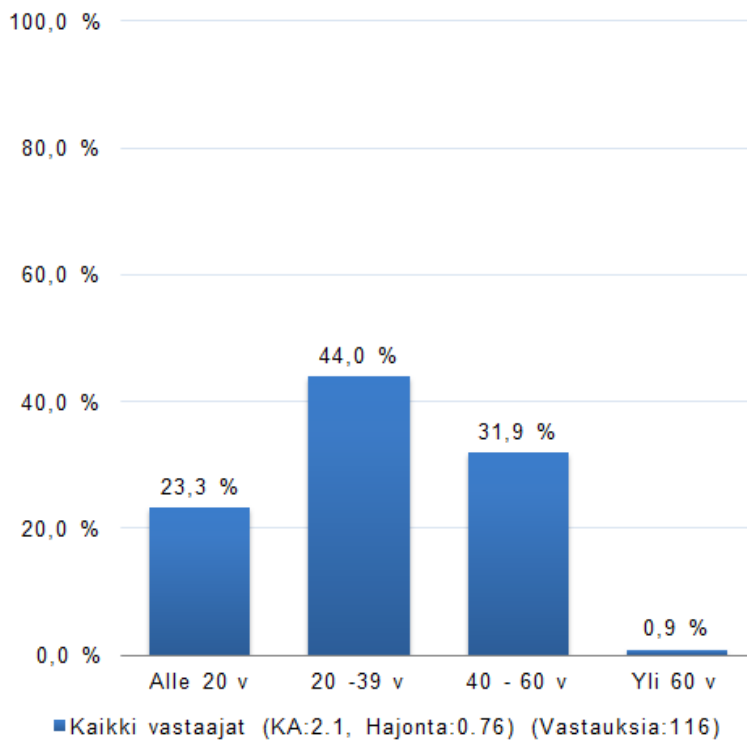
Kysely otettiin hyvin vastaan ja vastauksissa saatiin kiitosta kyselyn järjestämisestä sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemojen painottamisesta.

## Seurakysely 2021: Perustiedot

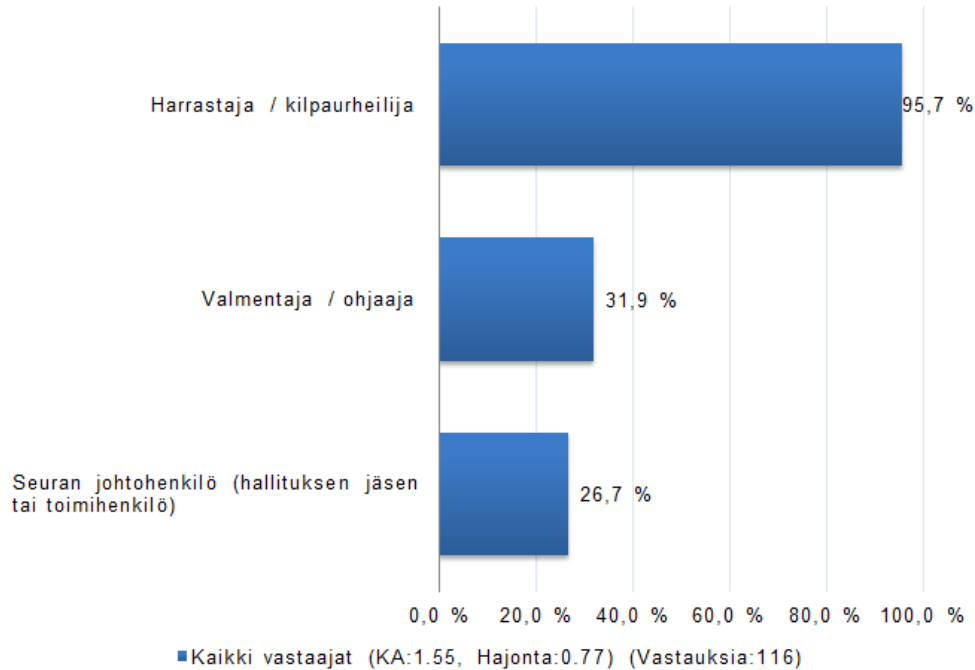
### 1. Sukupuoli



### 2. Ikä

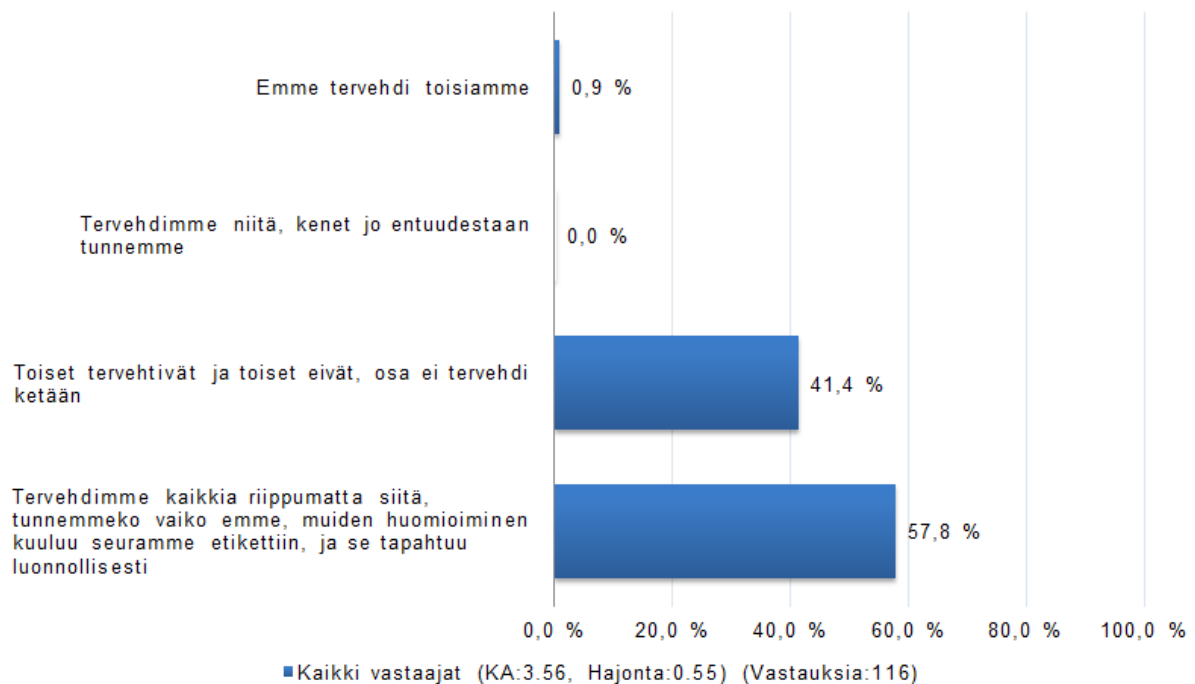


### 3. Asema seurassa:



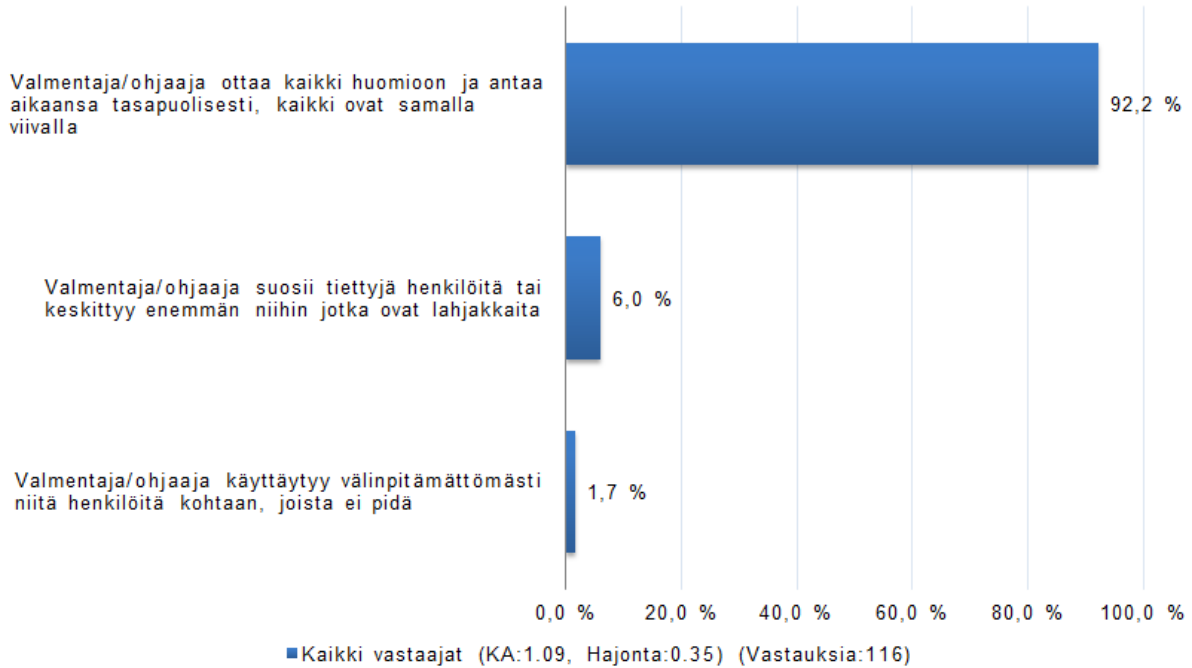
### Ilmapiiri seurassa

#### 4. Kuuluuko seuranne tapoihin tervehtiä kaikkia harjoituksiin tulevia riippumatta siitä, tunnetaanko harjoittelijaa entuudestaan?

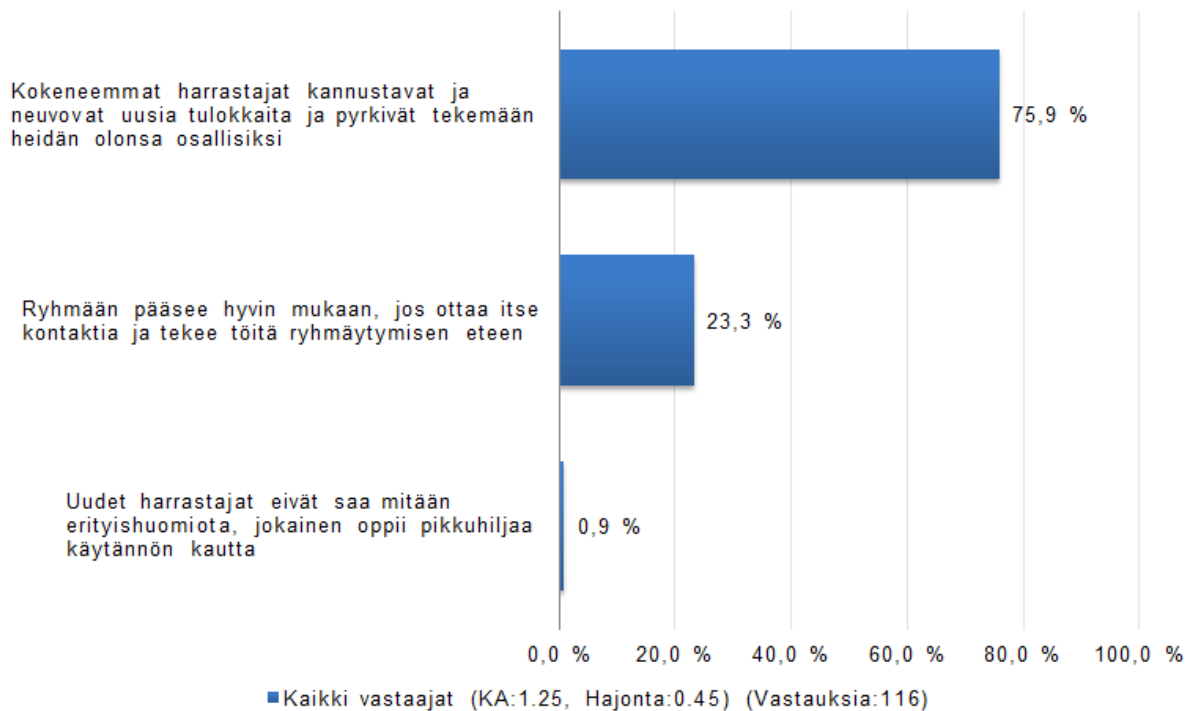




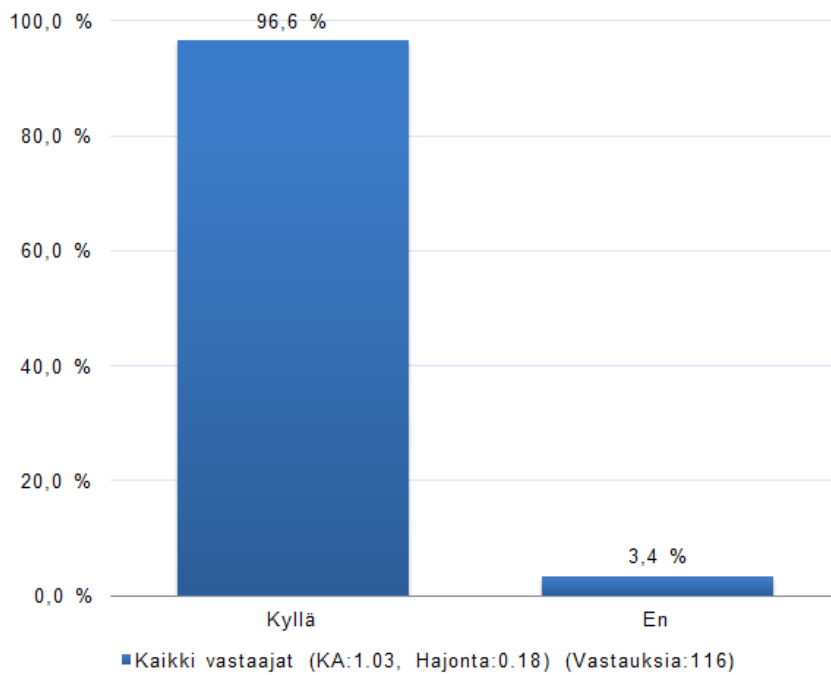
5. Jakaako harjoitusten valmentaja/ohjaaja aikaa ja huomiotaan tasapuolisesti kaikille?



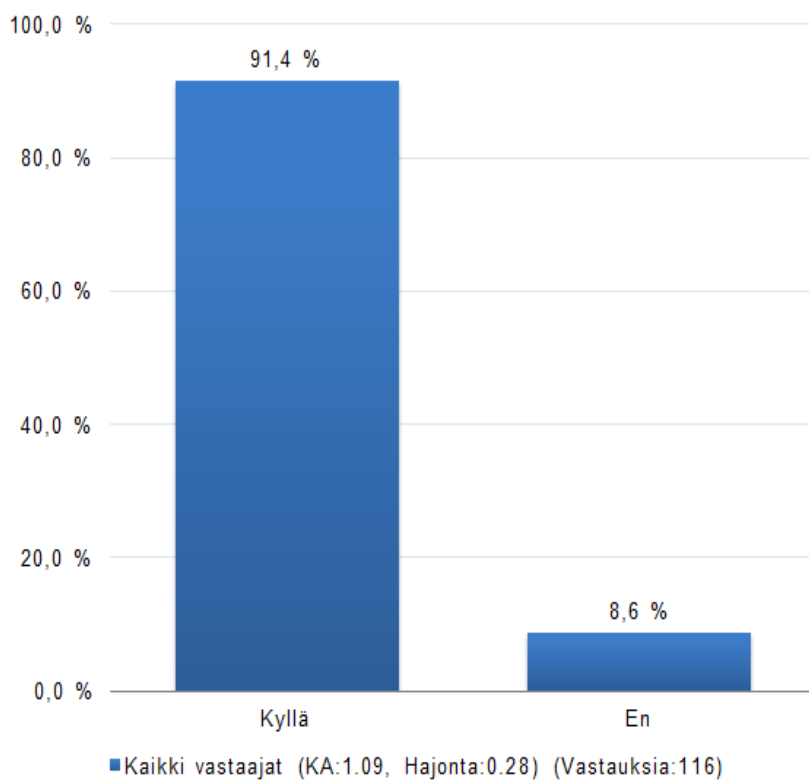
6. Huomioidaanko uudet harrastajat seurassanne hyvin? Onko ryhmään helppo tulla mukaan?



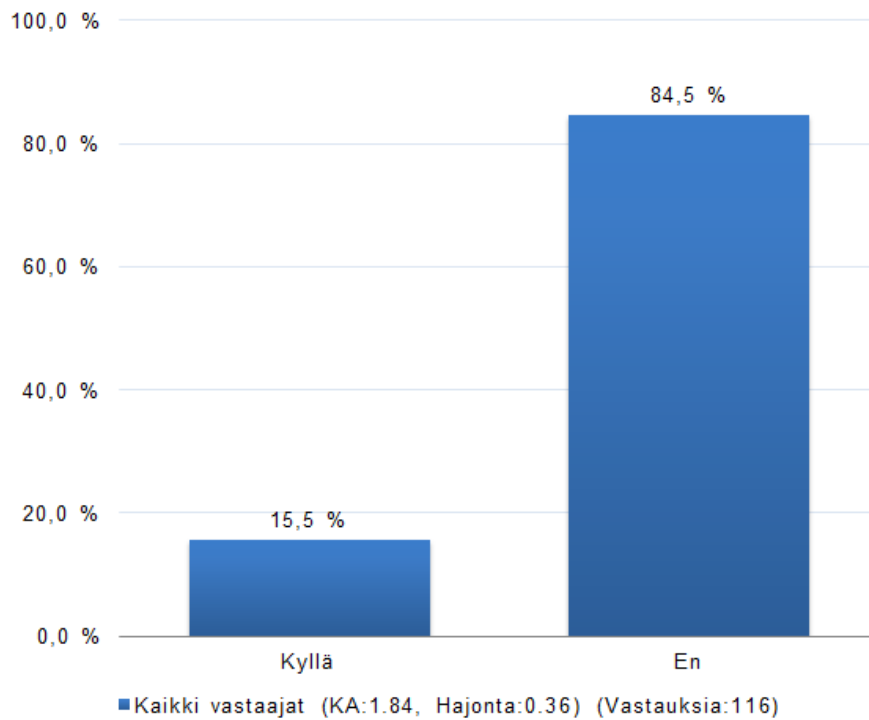
7. Koetko seuranne ilmapiirin moniarvoiseksi ja avoimeksi?



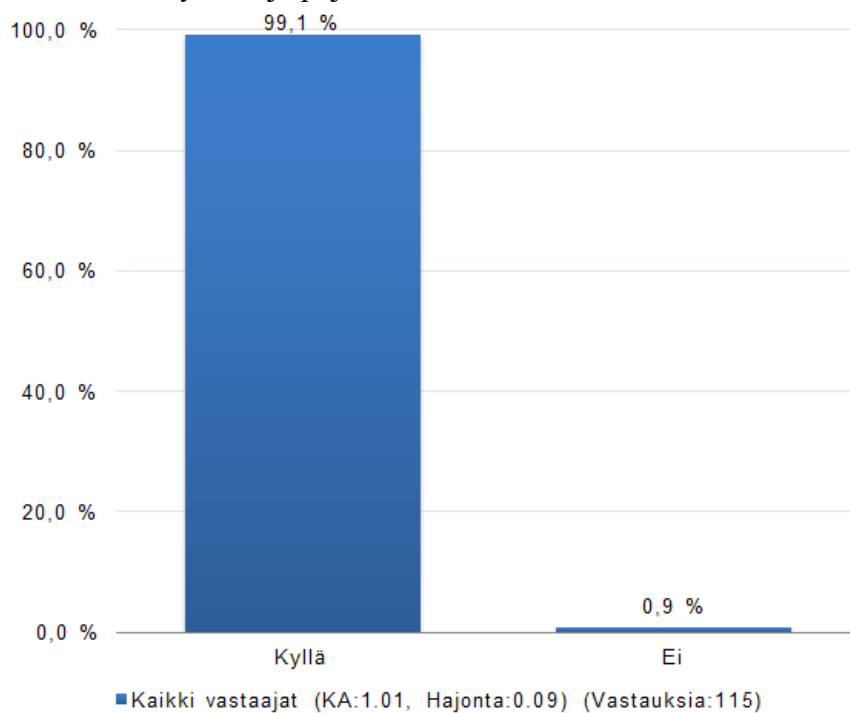
8. Koetko olevasi seurassasi tasavertaisessa asemassa muihin harrastajiin nähden?



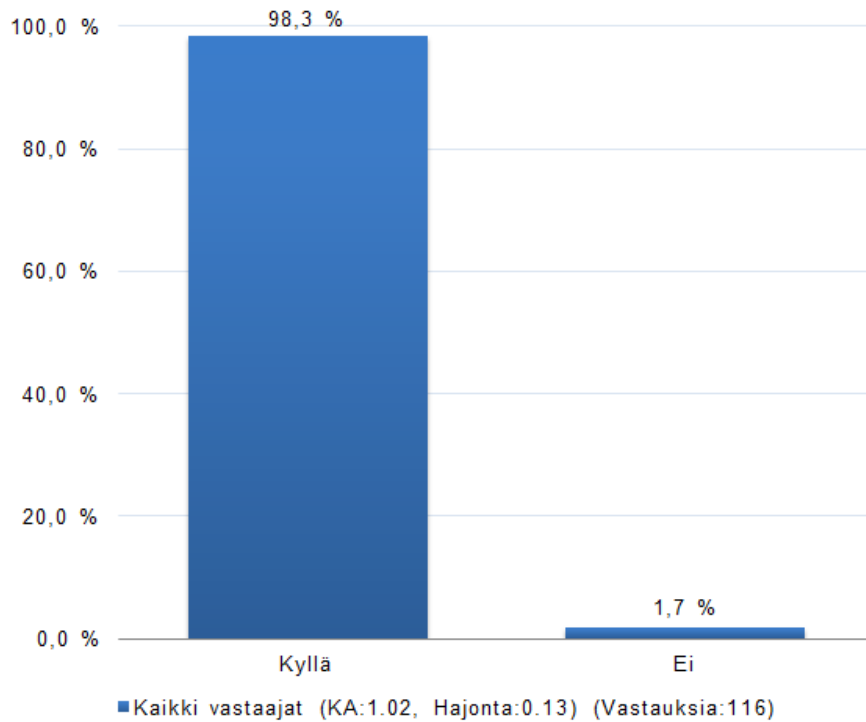
9. Luuletko, että jotkut ryhmät eivät voi osallistua seuranne toimintaan tai osallistuminen olisi hankalaa?



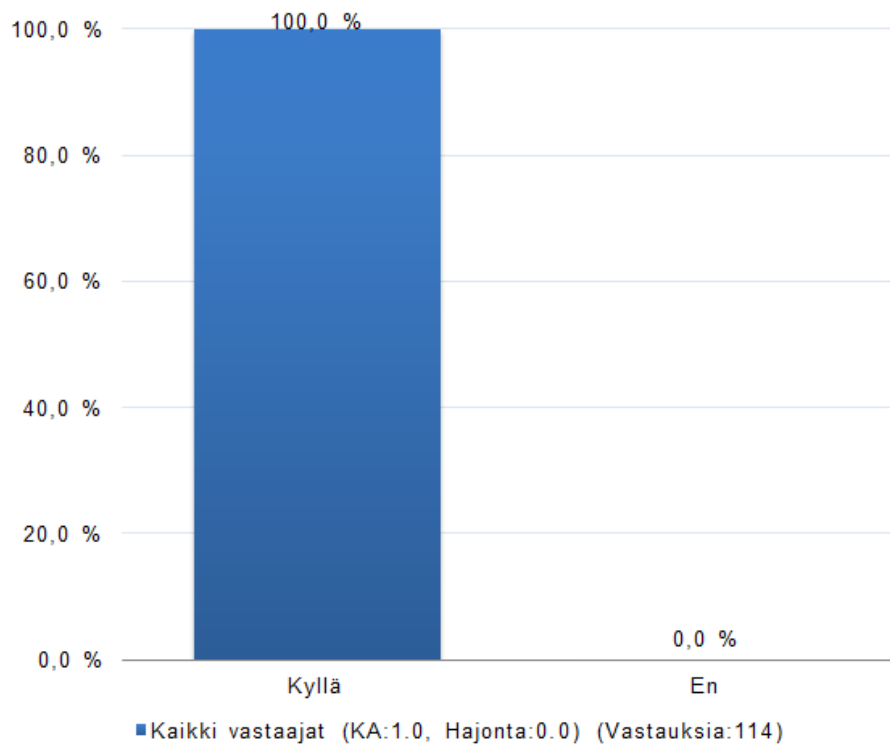
10. Onko tytöillä ja pojilla samanlaiset mahdollisuudet harrastaa ja kilpailla seurassanne?



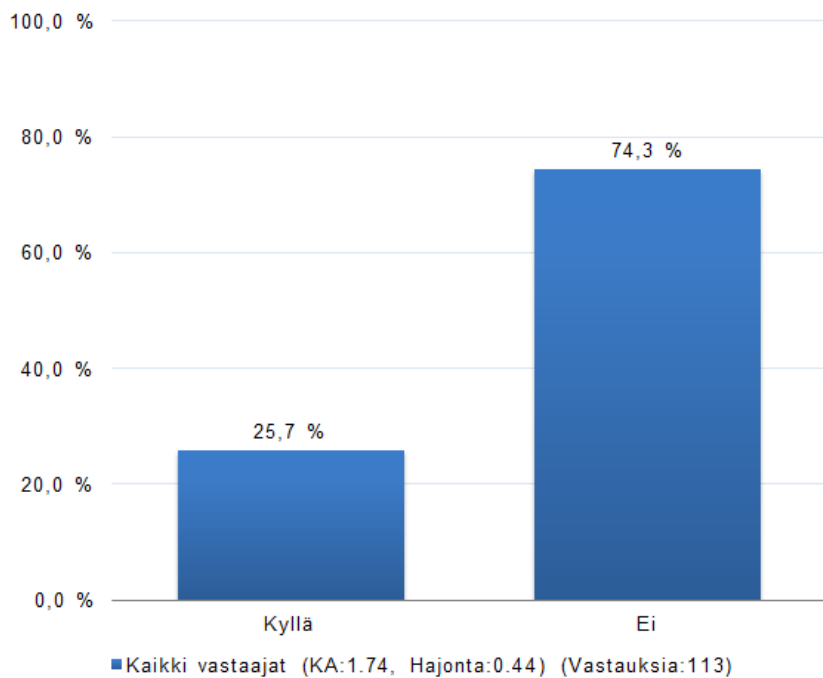
11. Onko seuranne valmentajina/ohjaajina/johtotehtävissä sekä miehiä että naisia?



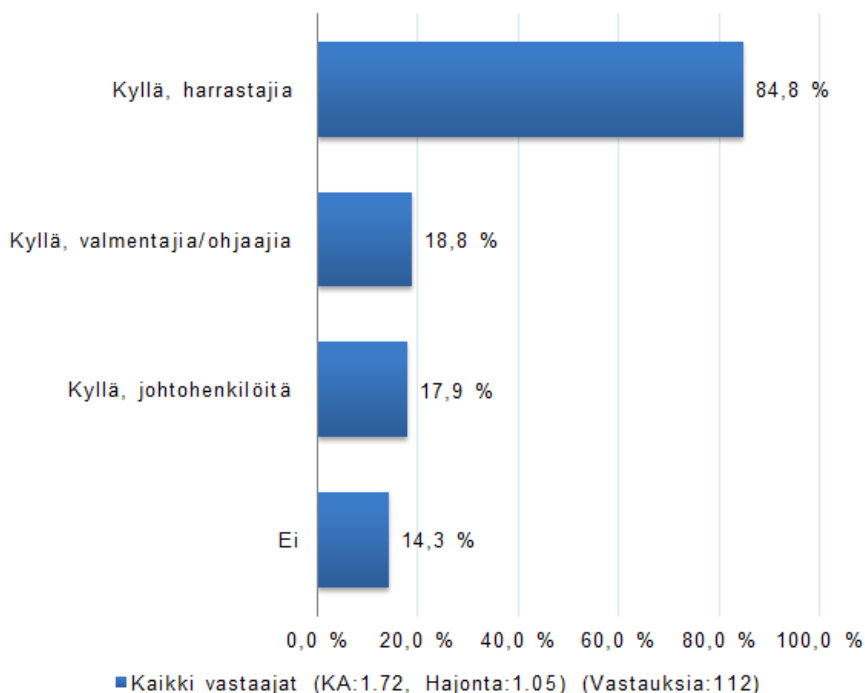
12. Luuletko, että seuranne jäsen voisi tuoda esim. järjestämääne tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan puolisonsa?



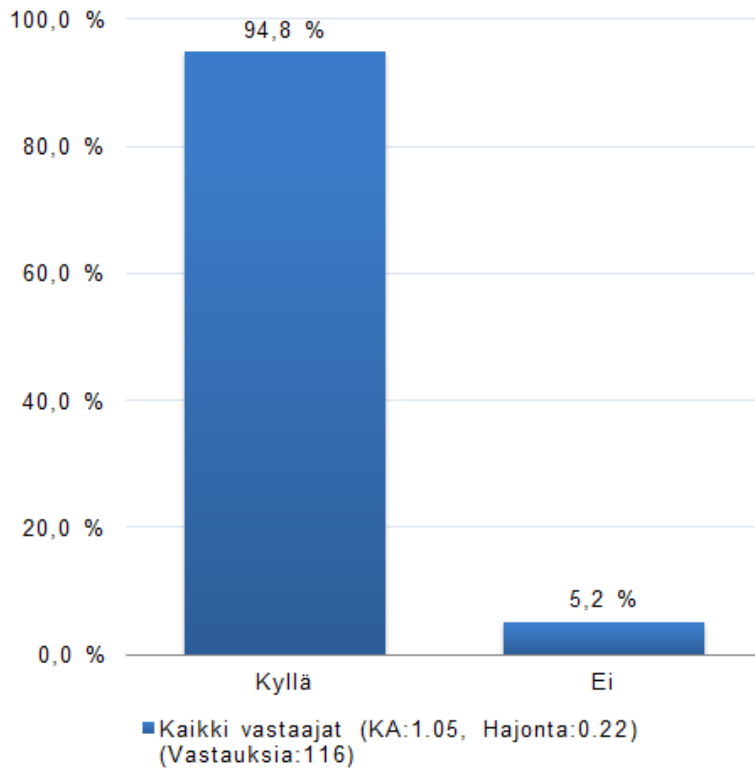
13. Onko seurassanne vammaisurheilua tai soveltavan liikunnan toimintaa (kuten yksittäisiä vammaisurheilijoita tai vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille kohdennettuja ryhmiä)?



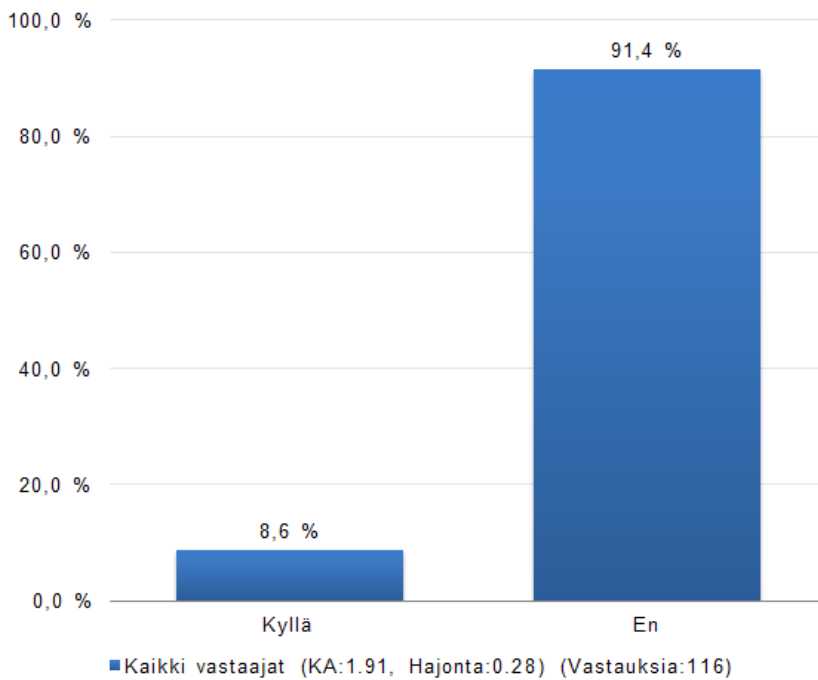
14. Onko seurassanne maahanmuuttajataustaisia henkilöitä? Voit valita useamman vaihtoehdon



15. Onko seurassanne mahdollista harrastaa edullisesti?



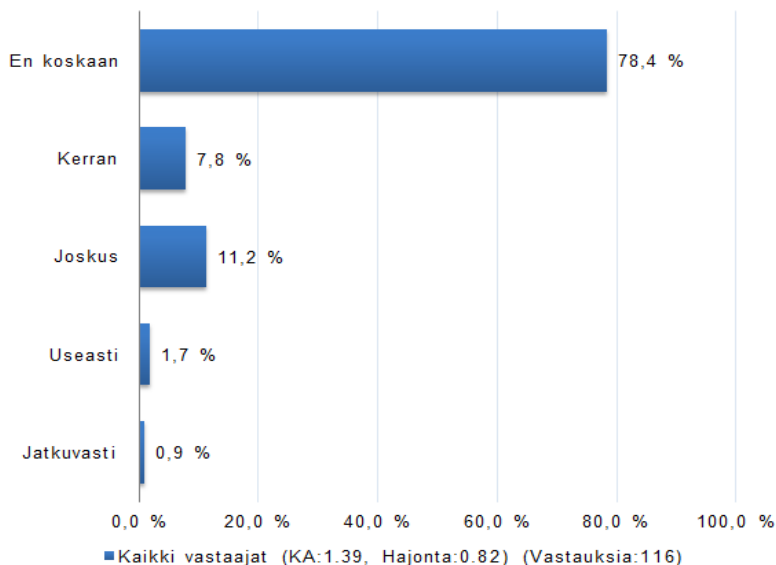
16. Oletko havainnut seuranne harrastajien, ohjaajien tai johtohenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä (esim. vammais- ja homovitsit, rasistiset kommentit)?



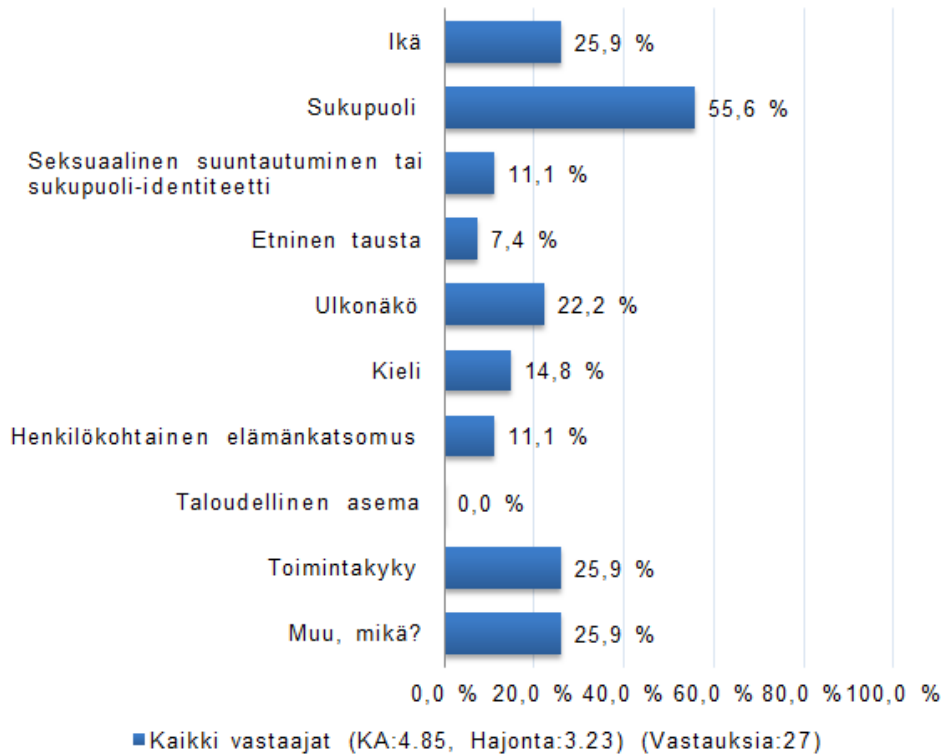
17. Jos vastasit edelliseen kyllä, puututaanko syrjivään kielenkäyttöön seurassanne ja millä tavoin? (Kaikki vastaajat)

- Kyllä, huomauttaen kielenkäytöstä
- Ei puututa, sillä kyseessä on ollut seuran pääopettajan kielenkäyttö, joka on ollut syrjivää (mm. rasistista) ja seksuaalisesti häiritsevääkin. Nuorten harrastajien keskuudessa on ollut seksuaalivähemmistöjä, tyttöjä/naisia sekä isokokoisia ihmisiä loukkaavaa puhetta ja vitsailua. Tähän ei ole seuran ohjaajien osalta puututtu, syynä voi olla ehkä se ettei sitä ole huomattu. Seuran nuoret aikuiset taas ovat puhuneet keskenään siitä, mitä asialle voisi tehdä, sillä he eivät hyväksy tällaista.
- Kyllä puututaan ohjeistamalla kahden kesken.
- Puhuja itse luultavasti koki puheensa vitsiksi, eivätkä kuulijatkaan puuttuneet siihen.
- Ei puututa syrjivään kielenkäyttöön ja käytökseen riittävän vakavasti, vaan se jää toisinaan lähes huomaamatta. Räikeisiin tilanteisiin puututaan, mutta sellainen hienovaraisempi syrjintä jää huomiotta.
- Ei puututa. Usein tekijöinä ovat maajoukkueeseen kytköksissä olevat ihmiset ja heidän tekemiset katsotaan läpi sormien.
- Harjoitusten ohjaaja puutuu tilanteeseen heti
- Kielenkäyttöön puututaan, kun sitä havaitaan. Syrjivästä kielenkäytöstä huomautetaan asiallisesti ja asianomainen älyää lopettaa puheen sikseen. Onneksi syrjivä puhe on harvinaista nykyisin ja yleinen ilmapiiri kyseisille jutuille on tuomitseva.
- Ohjaavilla ja korjaavilla keskusteluilla.
- ei oikeastaan
- ei koska en kutsu ihmisiä neekereiksi seuralla
- Ei puututa koska seuran vetäjät ovat siinä mukana.

18. Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää seuranne toiminnassa?



19. Jos olet havainnut syrjintää, mihin oletat sen kohdistuvan? Voit valita useamman vaihtoehdon.

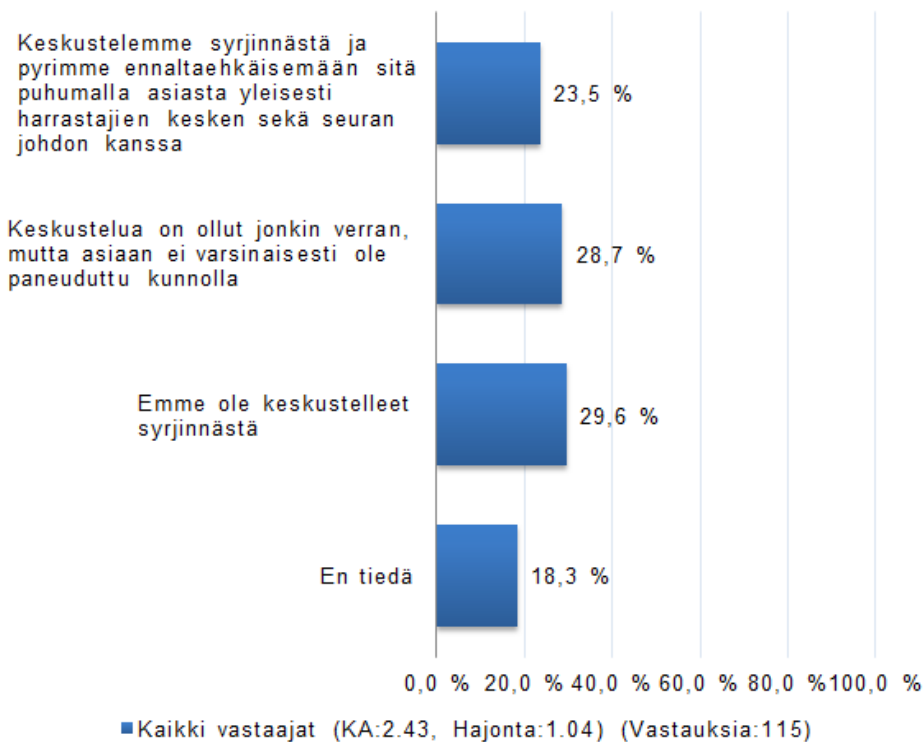


Jos vastasit "Muu, mikä", kerro mihin syrjintä on kohdistunut (Kaikki vastaajat)

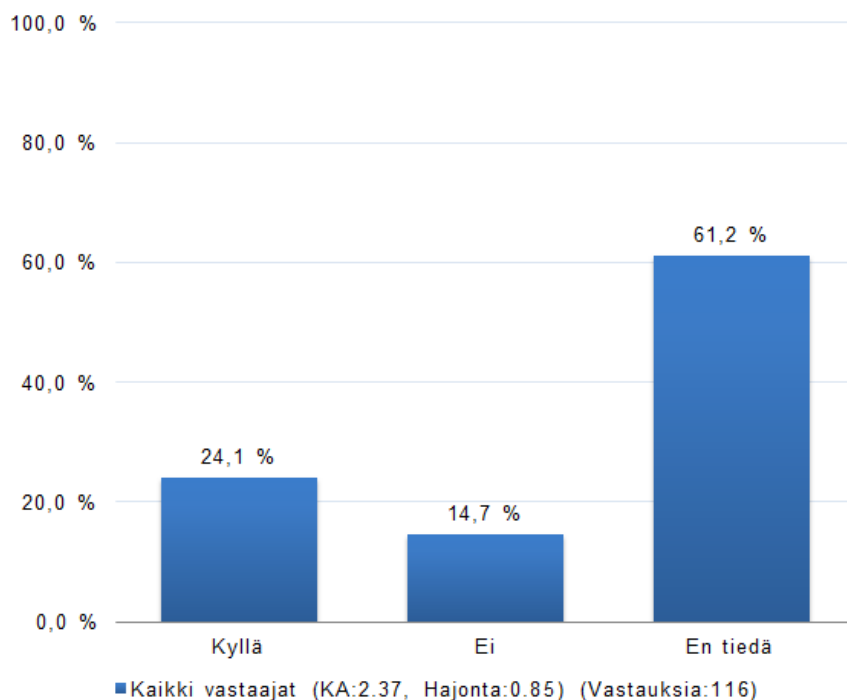
- Jos ei pysty osallistumaan seuran toimintaan (talkoot jne.) Saatetaan jättää ulkopuoliseksi.
- Erään harrastajan kommentit, suomen ensimmäisestä cp-rajoitteises mustavyön saavuttaneesta henkilöstä.
- Yleisesti henkilön persoona
- Kauan sitten lasten keskuudessa. Syrjitään kun ei ole tuttu henkilö
- Vyöarvo
- Treenikaverini kokemus: kilpailijoita valmentava opettaja suosii ja henkilökohtaisesti opettaa
- Osa kilpailee treeneissä ja syrjintä kohdistuu niihin joille ollaan kateellisia ominaisuuden takia.



## 20. Onko seurassanne keskusteltu syrjinnästä?



## 21. Harrastaja/urheilija kokee tulleen syrjityksi seuratoiminnassa. Onko seurassanne määritelty toimintatapa, miten tilanteessa edetään?



22. Vapaa sana liittyen seuranne yhdenvertaisuus- ja tasa-arvoasioihin. (Kaikki vastaajat)

- Näissä asioissa on varmasti meidänkin seurassamme vielä parannettavaa, mutta melko hyvällä tolalla ollaan. Kiitos lajiliitolle kun panostatte ja kiinnitätte huomiota tähän.
- Mitään ongelmaa ei ole näkyvissä, mutta toisaalta asioista ei ole kovin paljon puhuttu.
- Kiitos kun olette tehneet tämän kyselyn ja edistetty yhdenvertaisuutta- ja tasa-arvoasioita!
- Mielestäni seuramme on hyvin tasa-arvoinen. Olen itse transmies ja vaikka nimiasia on joillekin alussa tuottanut hankaluuksia, ovat he silti yrittäneet parhaansa kutsua minua oikealla nimelläni. Seuramme opettajat ovat myös ottameet selvää, miten toimin kilpailuasioissa, jos joskus aion niihin osallistua (miesten vai naisten sarja, nimiasiat yms), mikä on saanut oloni tuntumaan arvostetulta ja tasavertaiselta harrastajalta muiden kanssa.
- Mielestäni tasa-arvoasiat ovat seurassani olleet oikein kiitettävällä tolalla. Joskus harjoituksissa saattaa ohimennen tapahtua turhaa sukupuolittamista tai voimatasen olettamista sukupuolen perusteella, mutta nämä ovat ainoita mitä itse olen havainnut, enkä näitä asioita itse (tämä on toki vain oma näkökulmani) ole kokenut omalta osaltani syrjiväksi.
- Taekwon-Do huomioi näitä asioita pääperiaatteiden ja sääntöjen kautta. Tasa-arvo, hyvä käytös ja toisten kunnioittaminen ovat mukana ja lähtökohtia kaikessa toiminnassa. Laji on kuitenkin varsin hierarkkinen, joten opettajan, seniorin, vanhemman ja esimerkiksi mestarin asemaa korostetaan. Tämä vaatii tarkkuutta ja tässä tulee myös pitää selvä raja laji- ja vaikkapa salikäyttämisenä. On tärkeää huolehtia, että suomalainen yhdistystoiminta ja sen pelisäännöt ovat voimassa.
- Syrjintäkysymyksiin en osannut vastata, koska en ole kohdannut tätä harrastustoiminnassani. Toisaalta on myös hyvä, että minun tai ohjaajien ei ole tarvinnut ottaa puheeksi syrjintä-tapauksen toimintaohjeita harrastusvuosieni aikana. Uskoisin, että seuralla on kuitenkin ohjeistus näiden varalta.
- Kaikki ihminen on tasa-arvoinen.
- Toisinaan tuntuu siltä, että muut harrastajat puuttuvat hyvin kärkkäällä tavalla mahdollisiin virheisiin. Itse olen vasta 8 gup ja joutunut pitämään pitkiä taukoja harrastamisesta (koronan vuoksi). Olen jättänyt treenejä välistä, koska muiden kommentit omasta urheilusuorituksesta tuntuvat helposti ikäviltä. Tällaisia tilanteita on tapahtunut lähinnä pariharjoituksia tehdessä, eikä tunnu helpolta lähteä käsittelemään tapahtuneita tilanteita kun aktiivisia treenaajia seurassa on vain kourallinen.
- En koe tiettyjä juttuja syrjimiseksi, koska esimerkiksi pyörätuolissa olijan on käytännössä mahdotonta harrastaa lajia, joka on potkupohjainen, mutta toisaalta uskon, että omassa seurassani tämäkin otettaisiin huomioon jos joku tämänkaltaisen liikuntarajoitteen omaava henkilö tahtois lajia seurassa harrastaa.
- Pääasiassa seurassamme on hyvä ja avoin ilmapiiri, eikä syrjintää esiinny yleisesti treeneissä. Kyse on enemmänkin muutamien yksilöiden omasta

maailmankatsomuksesta ja ajattelemattomuudesta, kun syrjiviä juttuja kuulee. Parantamisen varaa olisi vielä esimerkiksi vammaisurheilun ja erityisryhmien huomioimisessa, sillä heille ei ole vielä seurassamme omaa toimintaa.

- On hienoa, että tätä asiaa pidetään keskustelussa ja kulttuuria kehitetään!
- Seuramme harrastajat ovat kaikki saman arvoisia ja ketään ei syrjitä.
- Vaikka en ole täysin tietoinen toimintatavoistamme syrjintään liittyvissä asioissa, luulen sen lähinnä johtuvan siitä, että seurassamme on hyvä ilmapiiri ja lähestyminen kaikkia kohtaan eikä siksi ole ollut suurta tarvetta puhua näistä asioista. On mahdollista, että keskusteluja on käyty minun ollessani estyneenä tmv.
- Seurassamme ei oikeastaan ole vammaisurheilijoiden enkä osaa sanoa, pystyisimmekö tarjoamaan tarvittaessa heille soveltuvaa harjoittelua, koska asiaan ei ole juuri paneuduttu. Muuten seuramme on hyvin yhdenvertainen eikä syrjimisestä hyväksytä missään seuratoiminnassa.
- Seurassamme on ihmeellisen hyvä ilmapiiri, jonkalaiseen en ole muissa harrastuksissa törmännyt. On ollut mukavaa olla uutena seurassa, jossa otetaan lämpimästi vastaan. Joskus on turhaa työttelyä tai sukupuolittain jakoa, mutta muuta ikävää juuri ei.
- Seurassa on yleensä ottaen hyvä henki, mutta yksi vanhempi mies (1.dan) suhtautuu väriivöihin ja erityisesti naisiin välinpitämättömästi ja ilkeästi. Hän ei ikinä kehu, vaan kertoo töksäyttäen miten asiat hänen mielestään tulisi tehdä.
- Onko ok että opetusta ja valmennusta saa enemmän, jos todennäköisemmin menestyy kisoissa?
- Paikkakuntakohtaisia eroja on hyvin paljon. "Kuppikuntia" kehittyy. Joillekin luodaan paremmat etenemismahdollisuudet.
- Nämä asiat ovat hyvällä tasolla, mutta koulutusta ja keskustelua näistä pitäisi seuroissa saada.
- Todella kiva ilmapiiri, eikä kukaan opettajista tai harrastajista syrji tai kiusaa ketään!
- Mietin, onkohan Taekwon-don tai muiden kamppailulajien piirissä mietitty translasten tai -nuorten harrastusmahdollisuuksia ja, kuinka ne voisi toteuttaa.

## Yhteenveto

Yli 95 % vastaajista koki ilmapiirin omassa seurassa moniarvoiseksi ja avoimeksi. Myös yli 90 % vastaajista koki olevansa seurassa tasa-arvoisessa asemassa muihin harrastajiin nähden. Tätä tulosta voidaan pitää erittäin hyvänä.

Esteettömyyden osalta yli 80 % vastaajista oli sitä mieltä, että joidenkin ryhmien osallistuminen seuran toimintaan olisi hankalaa tai mahdotonta, mihin liittyy se, että yli 70 % vastaajista kertoi, ettei omassa seurassa ole vammaisurheilua tai soveltavan liikunnan toimintaa. Tässä asiassa on tapahtunut huomattava käänne edellisen kyselyn tuloksiin verrattaessa. Tämä kertoo ehkä siitä, että esteettömyys ja siihen liittyvät tekijät ymmärretään nykyään paremmin.

Yli 99 % vastaajista kertoi, että tytöillä ja pojilla on samantyyppiset mahdollisuudet harrastaa ja kilpailla seurassa. Yli 98 % vastaajista kertoo, että seurassa on valmentajina/johtotehtävissä sekä miehiä että naisia. 100 % vastaajista on sitä mieltä, että seuran jäsen voisi tuoda seuran tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan puolison. Nämä tulokset ovat erinomaisia. Yli 80 % vastaajista kertoi, että seurassa on harrastajina maahanmuuttajataustaisia henkilöitä, ja lähes 20 % kertoo, että seurassa on maahanmuuttajataustaisia henkilöitä valmentajina/ohjaajina sekä johtohenkilöinä.

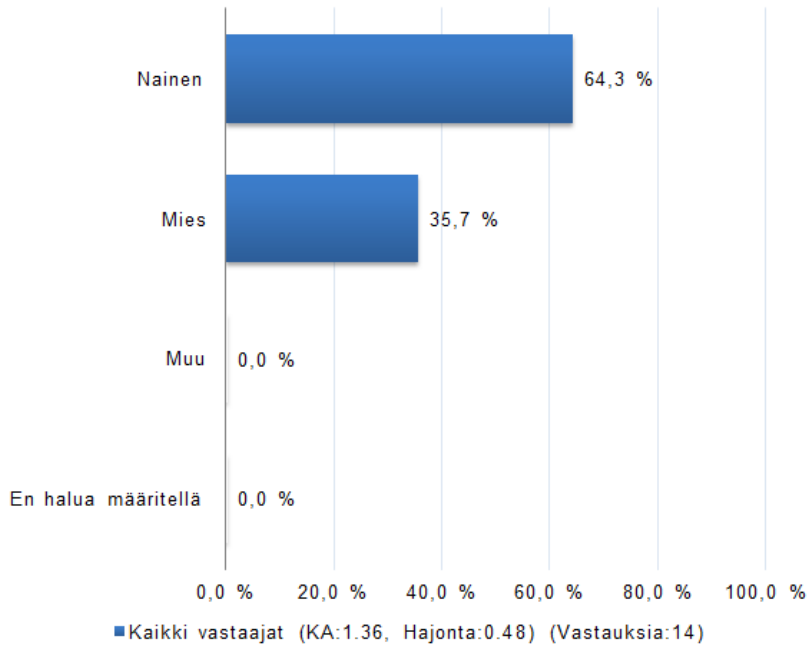
Havaintoja syrjivästä käyttäytymisestä, rasismista ja homovitsleistä yms. oli vähän, alle 10 % vastaajista kertoi havainnoineensa syrjivää käytöstä. Pieni enemmistö tarkentavaan kysymykseen vastanneista kertoi, että valitettavasti syrjivään toimintaan ei ole puututtu. Vain alle 3 % vastaajista kertoi todistaneensa syrjivää käytöstä jatkuvasti tai useasti. Syrjintä on kohdistunut eniten sukupuoleen (55,6 %), mutta myös ikään (25,9 %), ulkonäköön (22,2 %), toimintakykyyn (25,9 %), kieleen (14,8 %), henkilökohtaiseen elämäntilanteeseen (11,1 %), seksuaaliseen suuntautumiseen (11,1 %), etniseen taustaan (7,4 %) sekä muuhun (25,9 %). Muita tekijöitä oli avoimissa vastauksissa mm. talkooaktiivisuus, vyöarvo ja kilpailumenestys.

Harvassa seurassa on vammaisille harrastajille omia ryhmiä. Vastauksissa toivottiin lisää koulutusta aiheesta, kiinnostusta näyttäisi olevan järjestää erityisryhmiä, mutta ei koeta olevan riittävästi osaamista. Vähävaraisten harrastajien huomioiminen koettiin pääasiassa hyväksi.

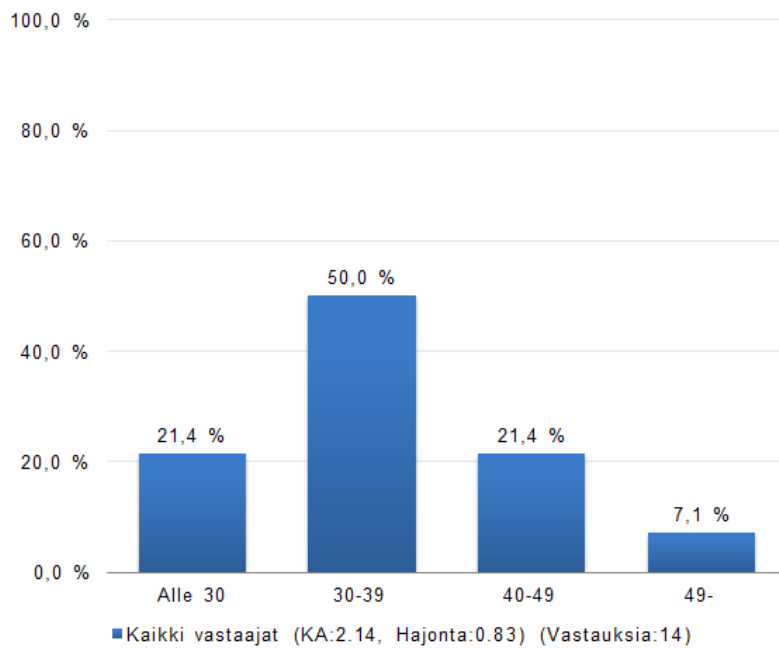
Kaiken kaikkiaan tilanne on verrattain hyvä, mutta on asioita joihin on syytä kiinnittää huomioita. Syrjintään tulisi olla nollalinja ja häirintäyhdyshenkilöiden olemassaolosta tulee tiedottaa paremmin. Hierarkkinen vyöarvojärjestys luo valitettavasti usein ympäristön, jossa syrjinnästä ei uskalleta raportoida eteenpäin, mikäli syrjintään syyllistynyt henkilö on ylempi vyöarvo ja/tai kilpaurheilija. Enemmistö vastaajista kertoi, että seurassa ei juuri keskustella syrjinnästä, eivätkä toimintatavat syrjintätilanteessa ole tuttuja. Seuroja tulisi ohjeistaa kiinnittämään asiaan huomiota ja tuotava syrjintätilanteen raportointimahdollisuudet ja muut toimintatavat näkyvämmäksi harrastajille.

## Liittotoimijoiden kysely: Vastaajan taustatiedot:

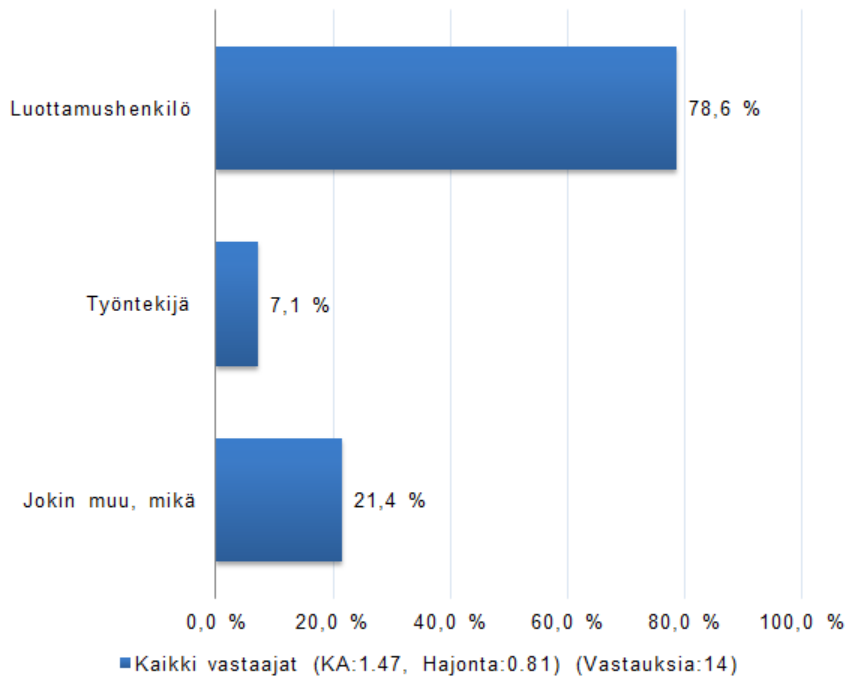
### 1. Sukupuoli



### 2. Ikä



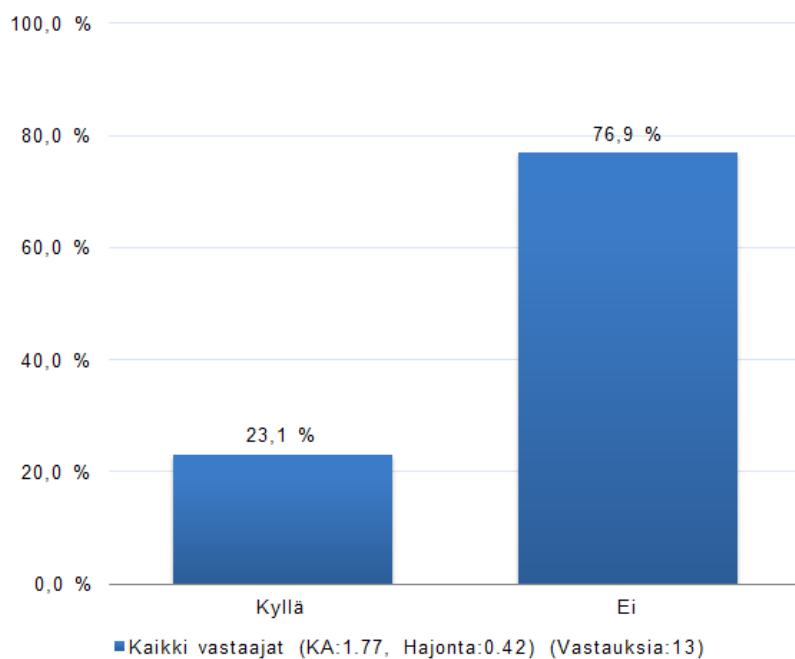
### 3. Rooli järjestössä



Jos vastasit jokin muu, mikä:

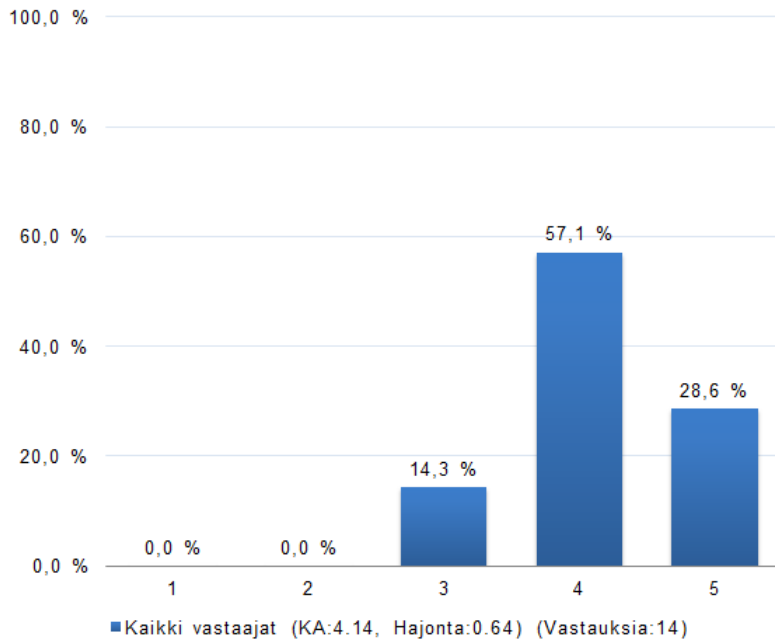
- Tuleva toimihenkilö
- Harrastaja

### 4. Toimitko järjestössä esimiestehtävissä?

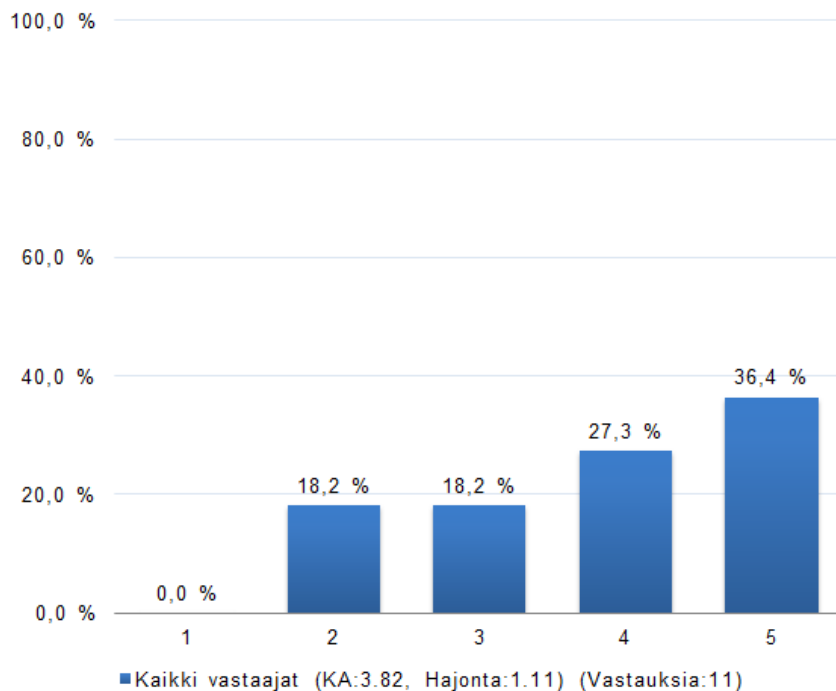


## 5. Yleinen ilmapiiri

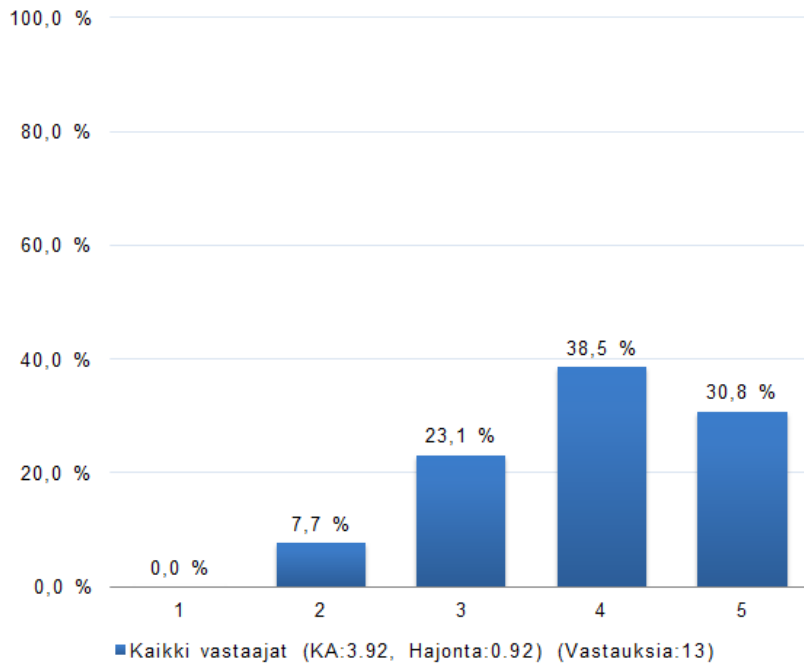
- a. Järjestömmme yleinen ilmapiiri on innostava, moniarvoinen ja avoin. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



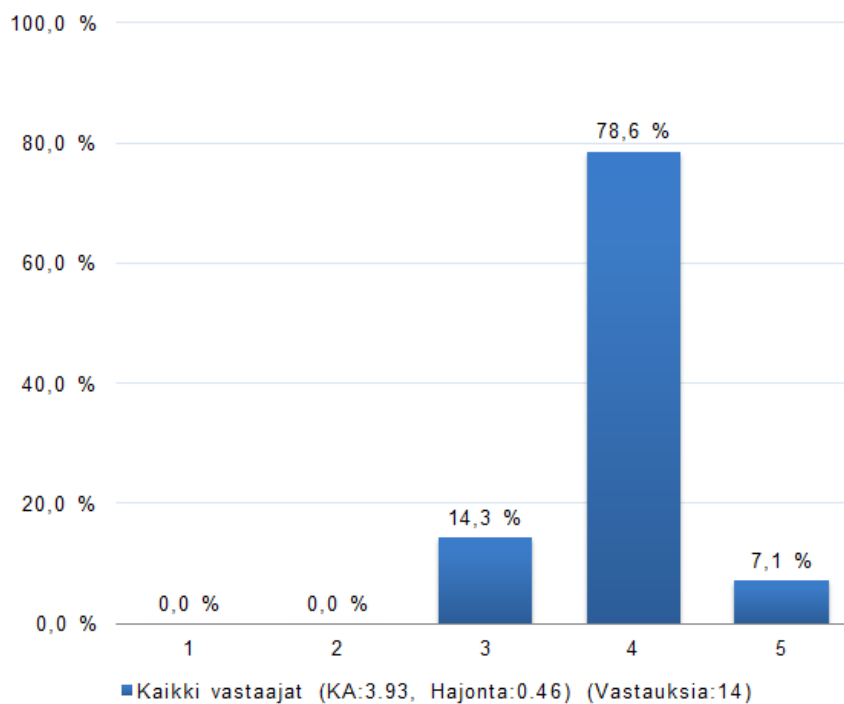
- b. Luottamushenkilöt ja henkilökunta ovat keskenään samanarvoisia. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



- c. Luottamushenkilöt ja henkilökunta osallistuvat järjestön kehittämiseen. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



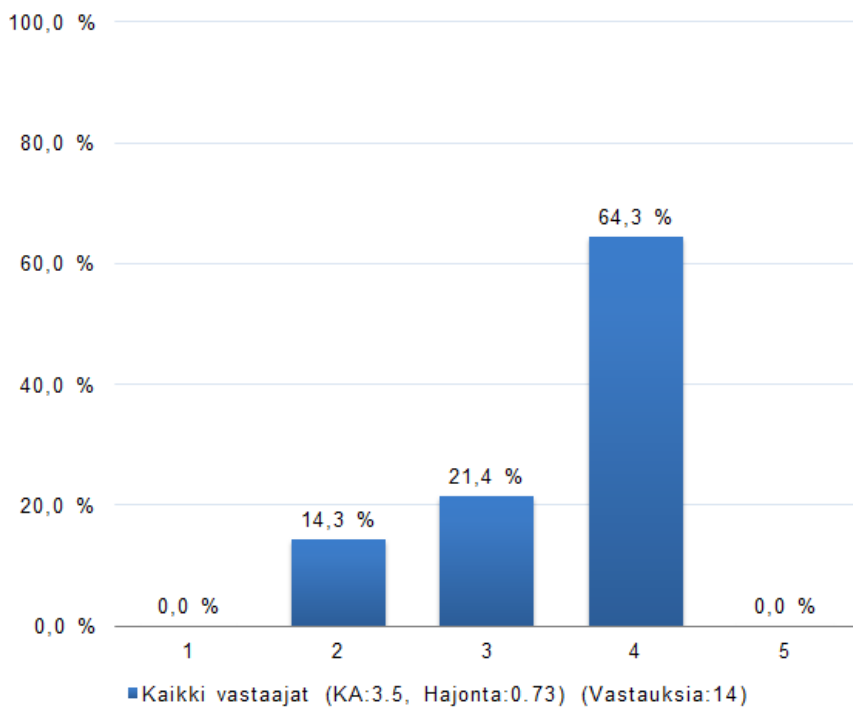
- d. Järjestössämme on keskusteltu yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



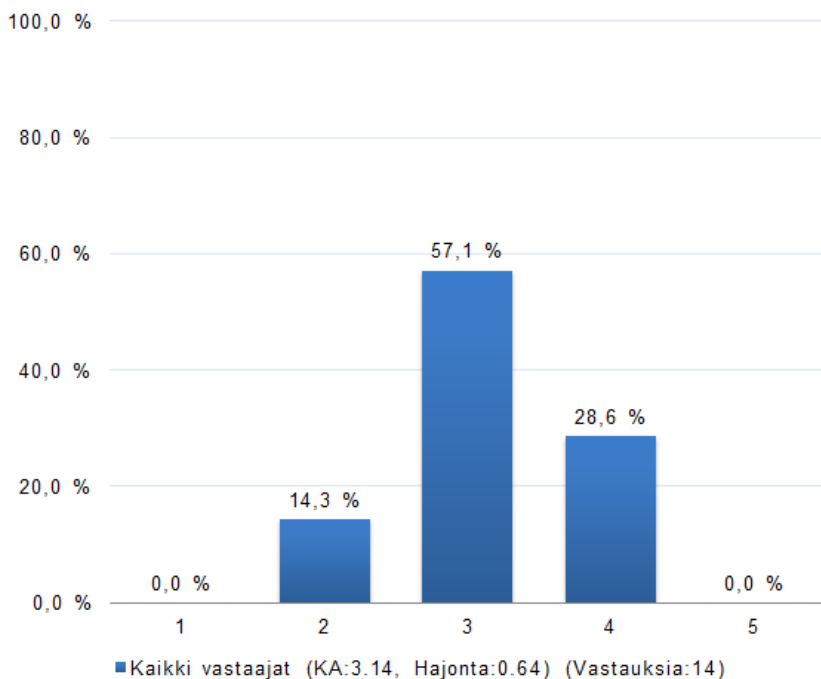


## 6. Esteettömyyden toteutuminen järjestössänne

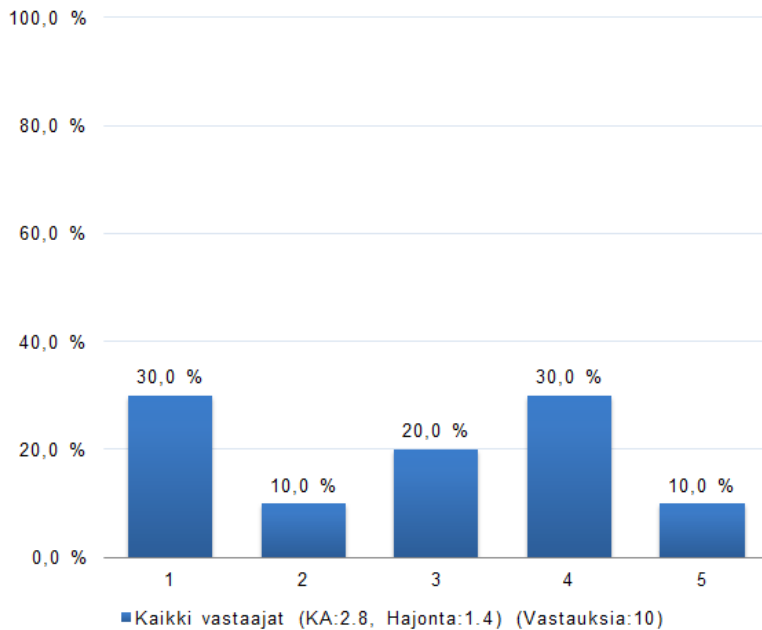
- a. Järjestön viestintä on avointa, monipuolista ja tavoittaa kaikki järjestön jäsenet. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



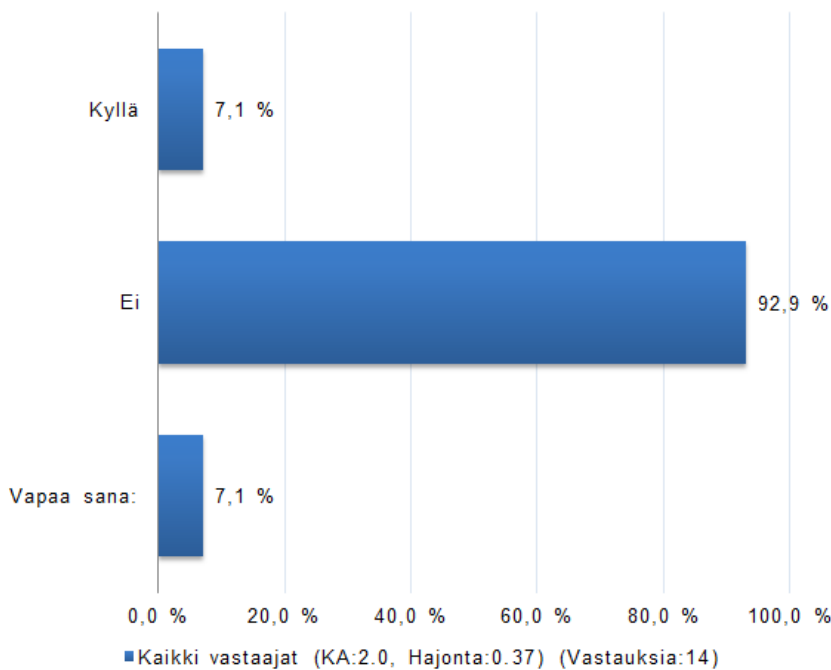
- b. Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen näkyy järjestön toiminnassa. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



c. Järjestön toimitilat ovat fyysisesti esteettömiä ja saavutettavia. (1 = Toteutuu erittäin heikosti, 5 = Toteutuu erittäin hyvin)



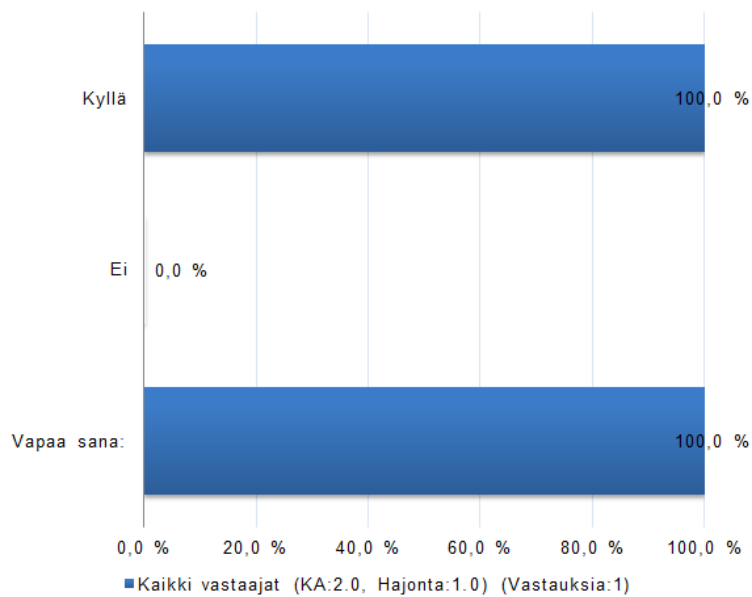
7. Oletko havainnut järjestönne työntekijöiden / luottamushenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä (esim. vammais- ja homovitsit, rasistiset kommentit)?



Vapaa sana:

- Syrjintä kohdistuu lähinnä ulkonäköön liittyviin seikkoihin

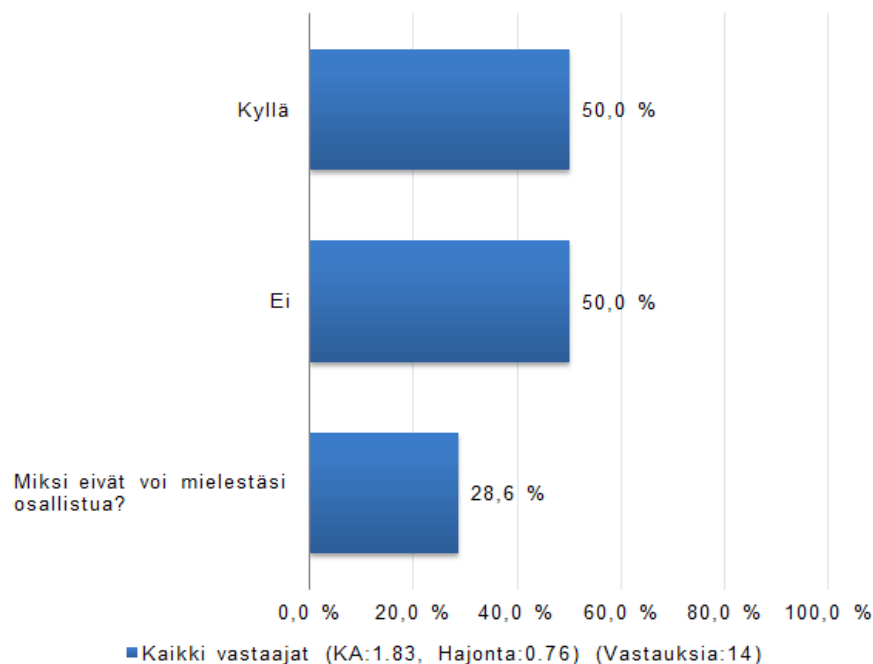
8. Jos vastasit edelliseen kyllä, puututaanko syrjivään kielenkäyttöön järjestössänne ja millä tavoin?



Vapaa sana:

- Valitettavan usein asiat eivät tule tietoon ajoissa tai ollenkaan, syrjinnän kohteeksi joutunut nolostuu tai pelkää

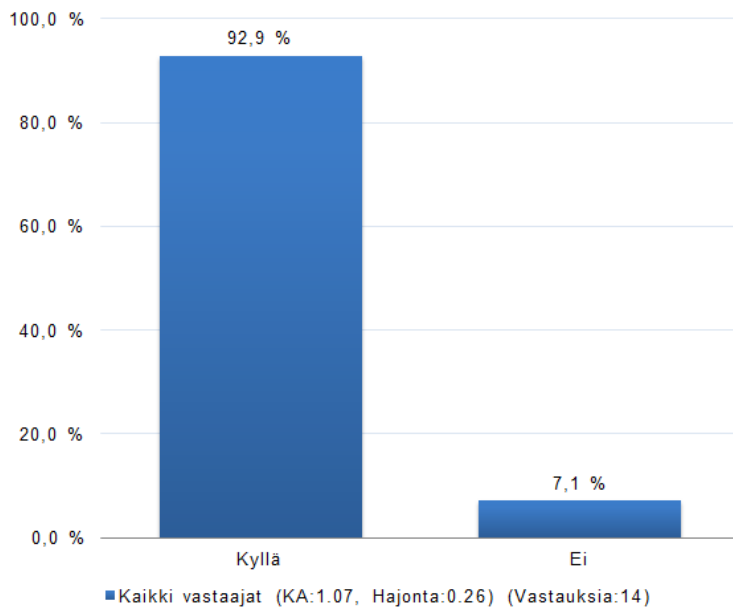
9. Luuletko, että jotkut ryhmät eivät voi osallistua järjestönne toimintaan tai osallistuminen olisi hankalaa?



Miksi eivät mielestäsi voi osallistua:

- Liikuntarajoitteisille on edelleen melko vähän harrastusmahdollisuuksia lajissa Suomessa ja ulkomailla. Järjestötoimintaan osallistuminen on heille helpompaa.
- Harjoitustiloihin ei pääse kuin portaita pitkin
- Kaupungin monikulttuurista kohderyhmää ei kielimuurin? vuoksi tavoiteta.
- Koska meillä ei ole resursseja tarjota erityishuomiota kovin paljoa sitä tarvitseville.

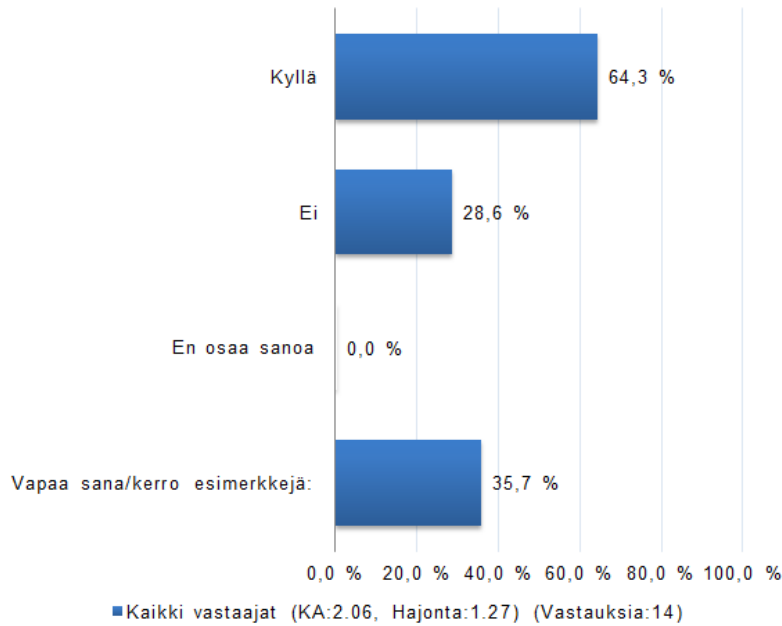
10. Luuletko, että järjestönne työntekijä tai luottamushenkilö voisi tuoda esim. järjestämänne urheilutapahtuman avec-tilaisuuteen samaa sukupuolta olevaa puolisonsa?



11. Jos vastasit edelliseen ei, miksi arvioit että ei voi?

- Takanapäin puhuttaisiin asiasta.

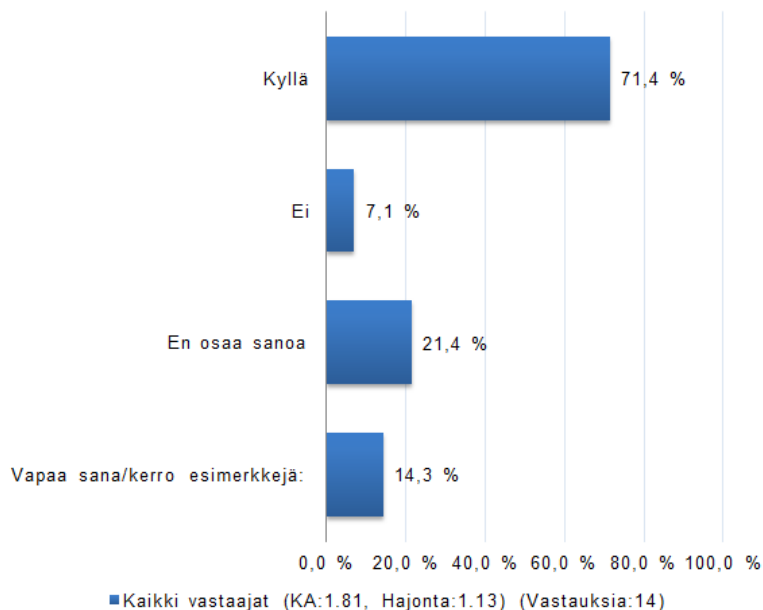
12. Onko järjestöllänne toimintaa vammaisille harrastajille ja urheilijoille tai muille erityisryhmille?



Vapaa sana/kerro esimerkkejä:

- Olemme juuri perustamassa lajiliittoon erityisliikuntajaosta. Ainakin yhdessä seurassa on jo erityisliikuntatoimintaa.
- sovellettu Taekwon-Do ja ikäihmisille suunnattu Harmonia
- Vain yhdessä seurassa tällä hetkellä sovelletun Taekwon-Don toimintaa
- Tulossa yhteistyössä kaupungin kanssa
- Erityisryhmien kokeilu on tulossa keväällä. Toisaalta kaikki ovat tervetulleita harrastamaan vaikka myös avustajan kanssa.

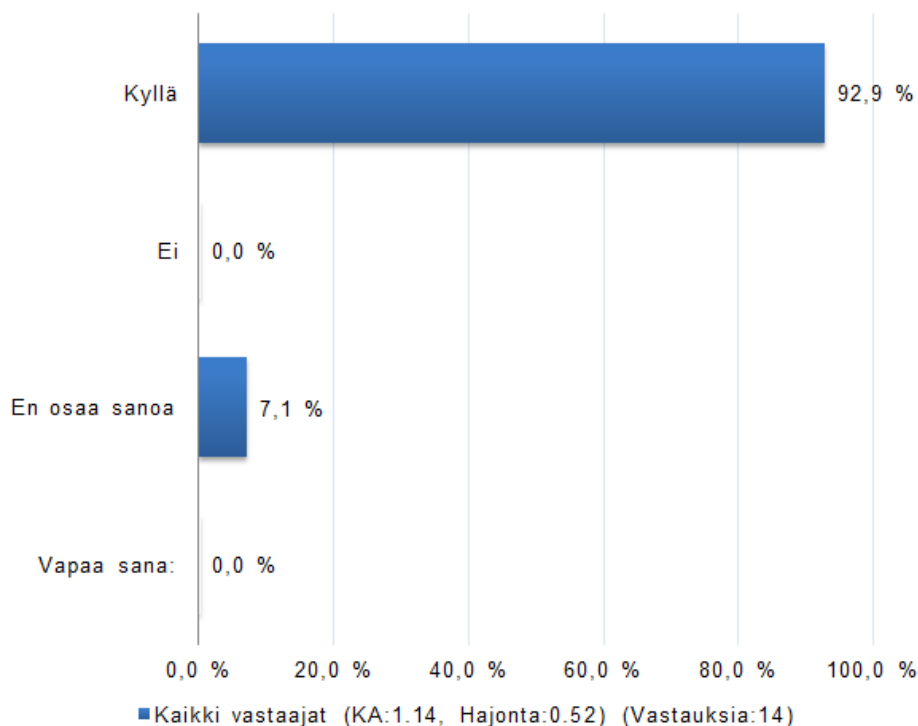
13. Pyritäänkö järjestönne toimintaa kehittämään aiemmin tavoittamattomille tai toiminnassa aliedustetuille kohderyhmille (esim. miesvaltaisissa lajeissa tytöt ja naiset, maahanmuuttajat, liikkumis- ja toimimisesteiset)?



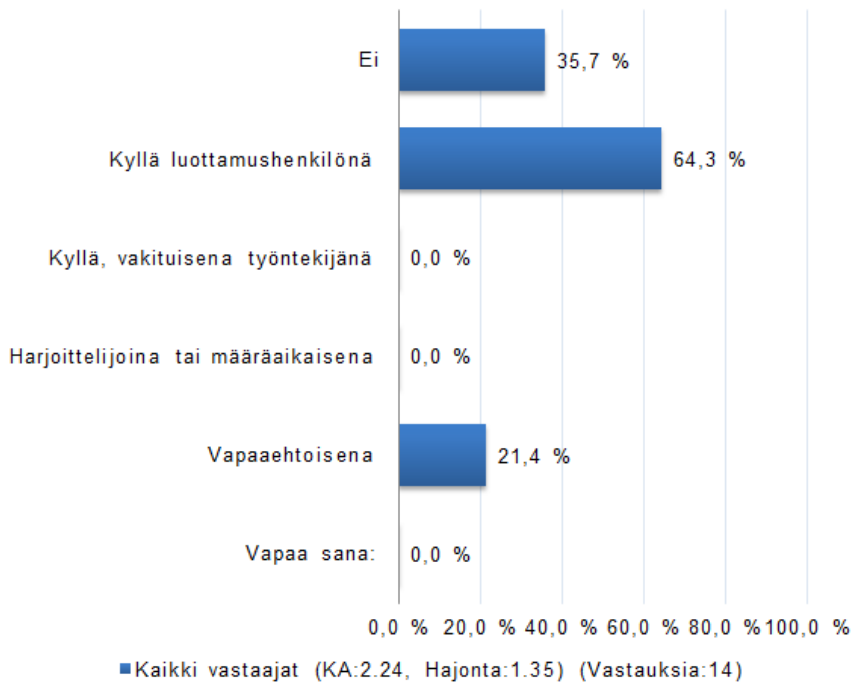
Vapaa sana/kerro esimerkkejä:

- Ikäihmisille tarjotaan räätälöityä toimintaa, sovellettu Taekwon-Do
- Kehitysvamma puolen kanssa tulee olemaan keväällä 2022 kokeilu.

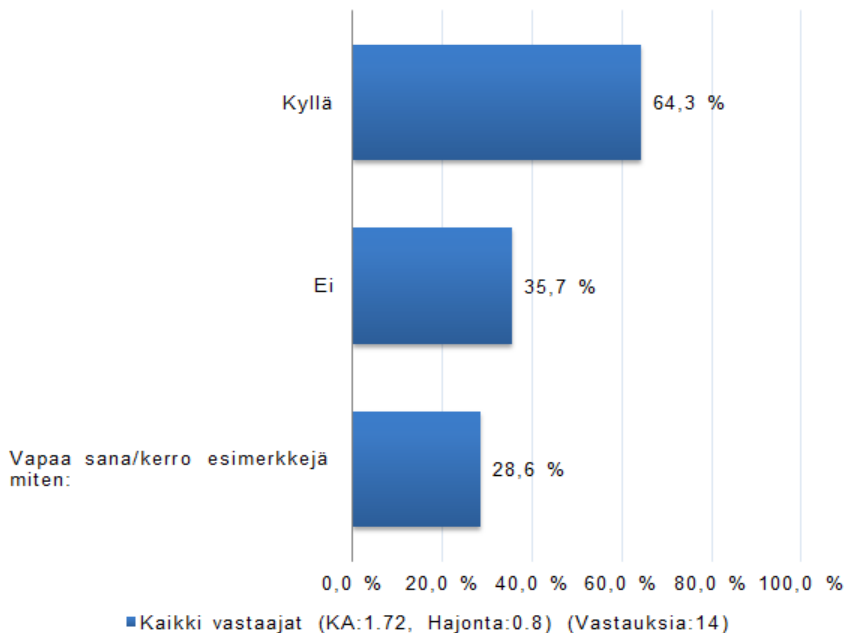
14. Saako järjestönne palveluista tai toiminnasta neuvontaa, jos ei osaa suomea/ ruotsia?



15. Onko järjestössänne maahanmuuttajataustaisia työntekijöitä tai luottamushenkilöitä?



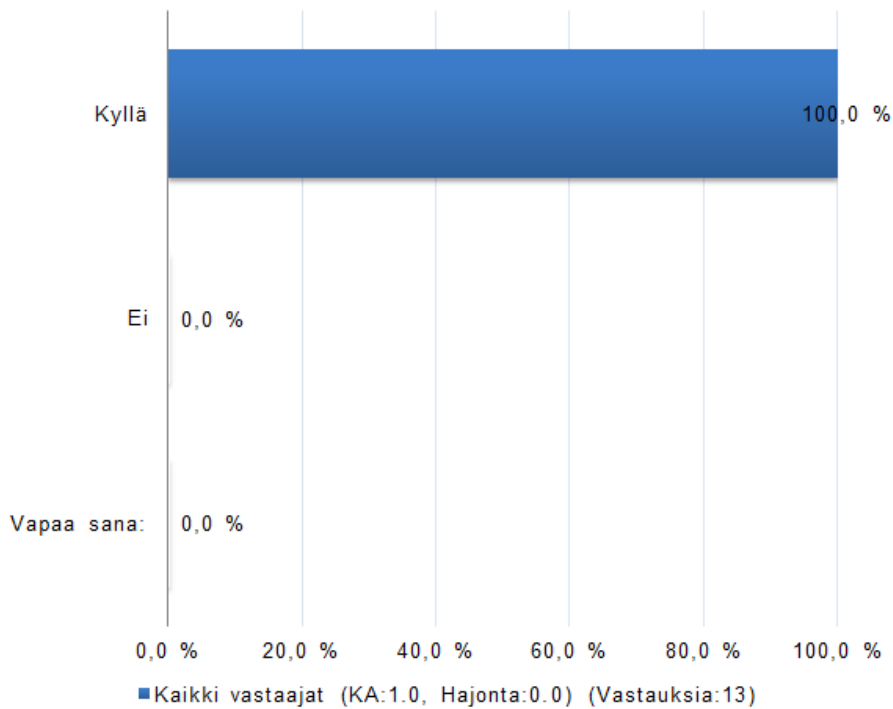
16. Huomioidaanko vähävaraiset järjestönne toiminnassa?



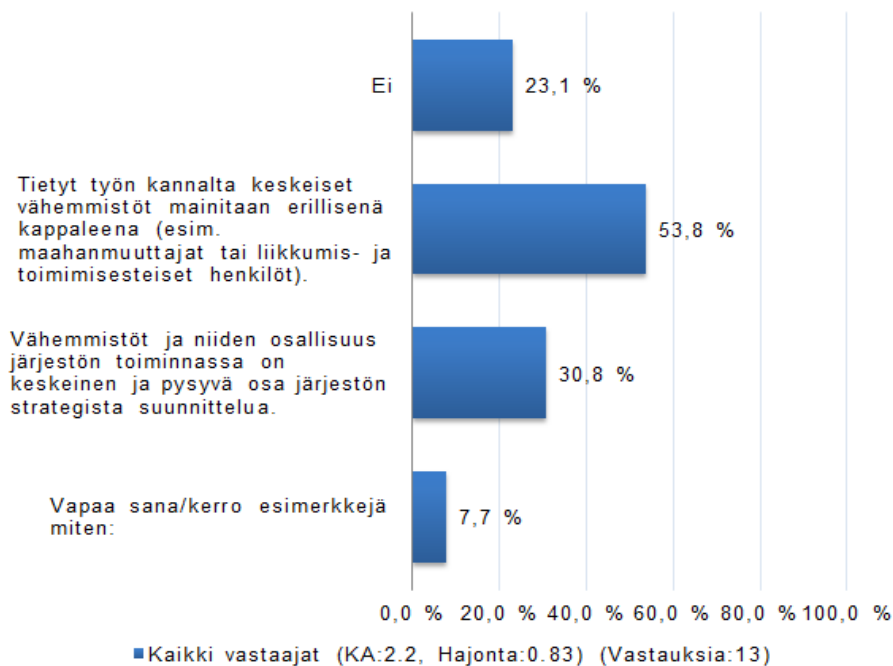
Vapaa sana/kerro esimerkkejä:

- osallistumisen kustannukset liiton tapahtumiin pidetään matalina
- Kaupungilta saa tukea vähävaraisten perheiden lapset
- Taloudellisen tuen vaihtoehtoista viestitään.
- Vähävaraisille lapsille ja nuorille on mahdollisuus hakea avustusta harrastemaksuihin

17. Onko järjestönne juhlatilaisuuksiin tai illanviettoihin helppoa osallistua, jos ei käytä alkoholia?



18. Huomioidaanko yhdenvertaisuus järjestönne strategisessa suunnittelussa tai toimintasuunnitelmissa?



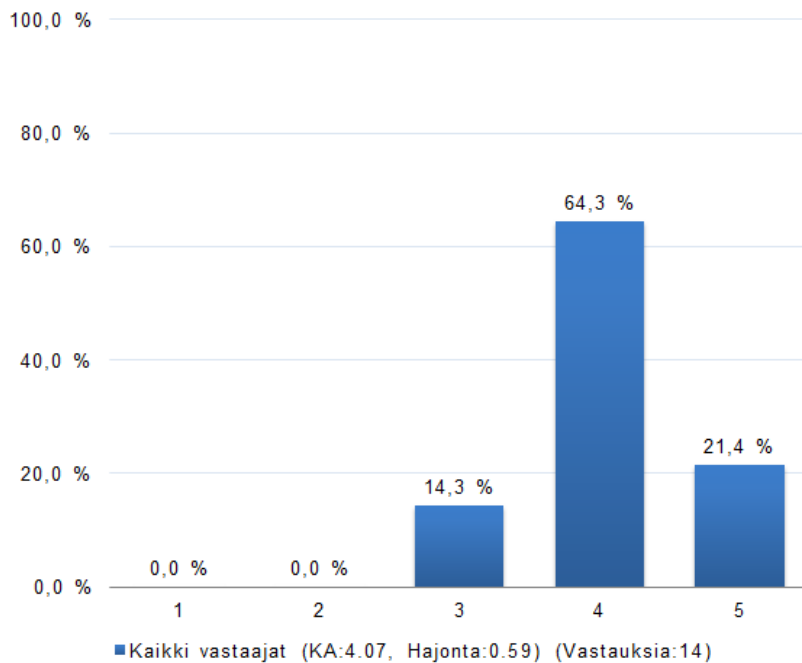
Vapaa sana/kerro esimerkkejä:

- uudessa strategiassa tullaan huomioimaan ikäihmiset ja muut erityisryhmät

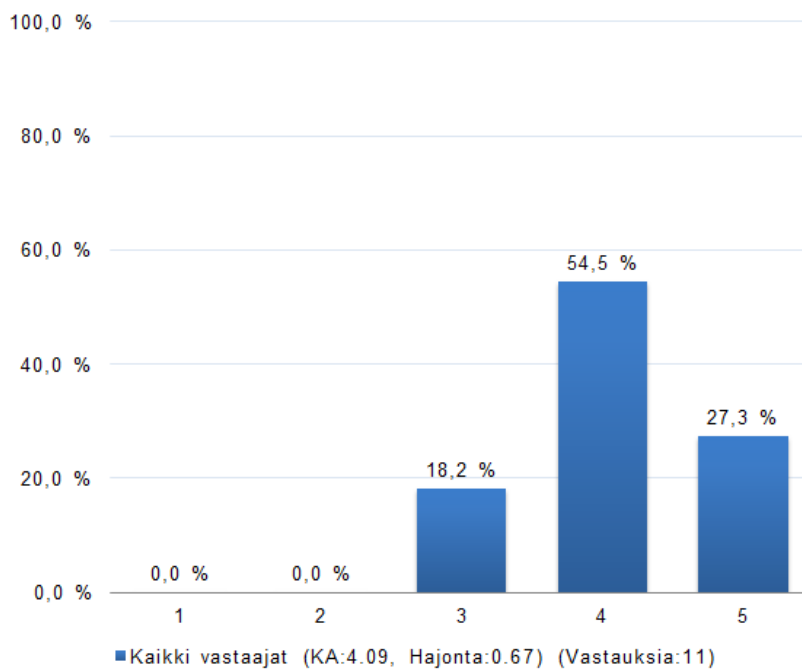


## 19. Sitoutuneisuus

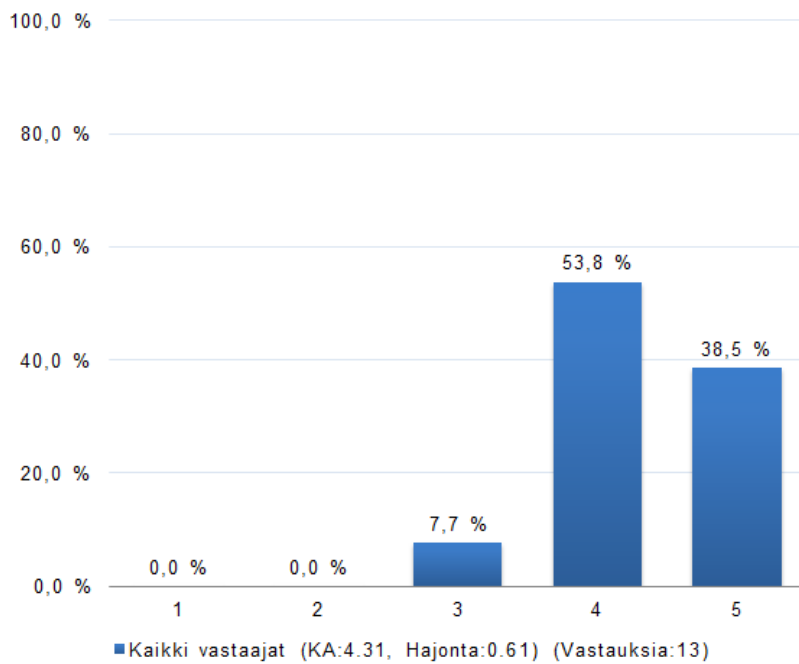
a. Luottamushenkilöt (1 = Erittäin heikosti sitoutuneita, 5 = Erittäin sitoutuneita)



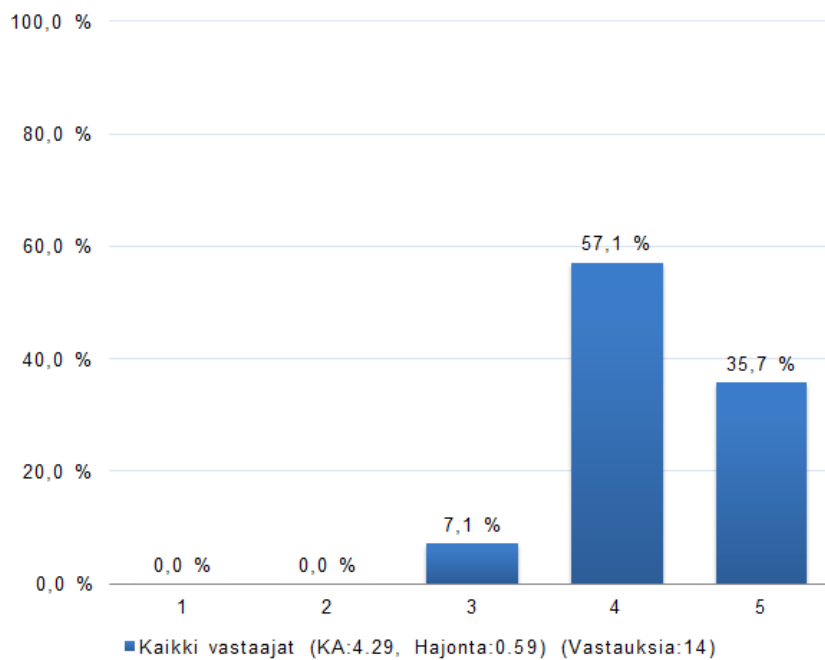
b. Työntekijät (1 = Erittäin heikosti sitoutuneita, 5 = Erittäin sitoutuneita)



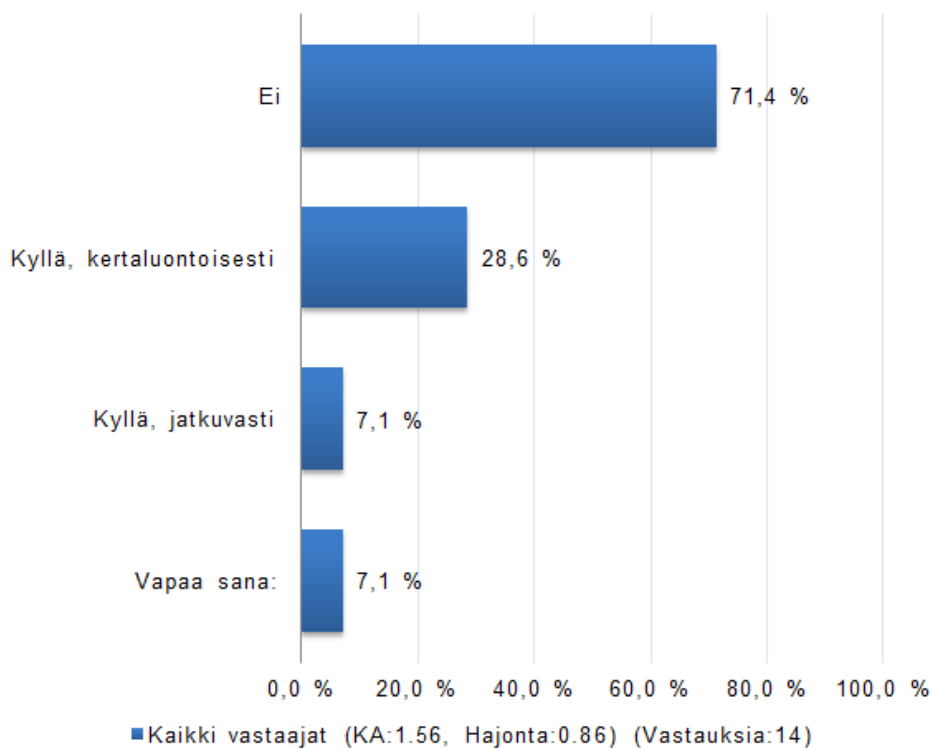
c. Operatiivinen johto (pääsihteeri ja johtoryhmä) (1 = Erittäin heikosti sitoutuneita, 5 = Erittäin sitoutuneita)



d. Minä itse (1 = Erittäin heikosti sitoutuneita, 5 = Erittäin sitoutuneita)



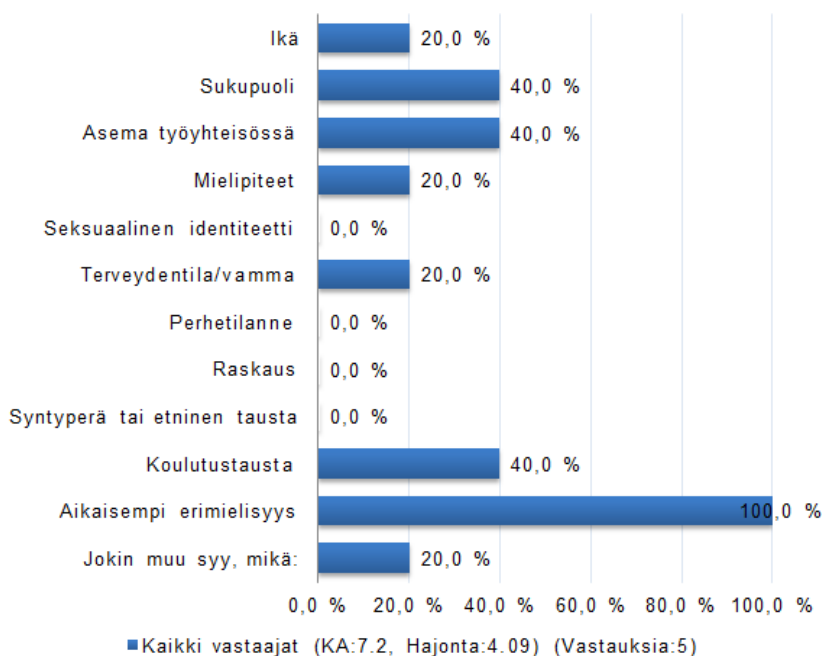
20. Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää järjestön työyhteisössä tai luottamustoiminnassa?



Vapaa sana:

- Naisvihamielistä kommentointia on aiemmin esiintynyt

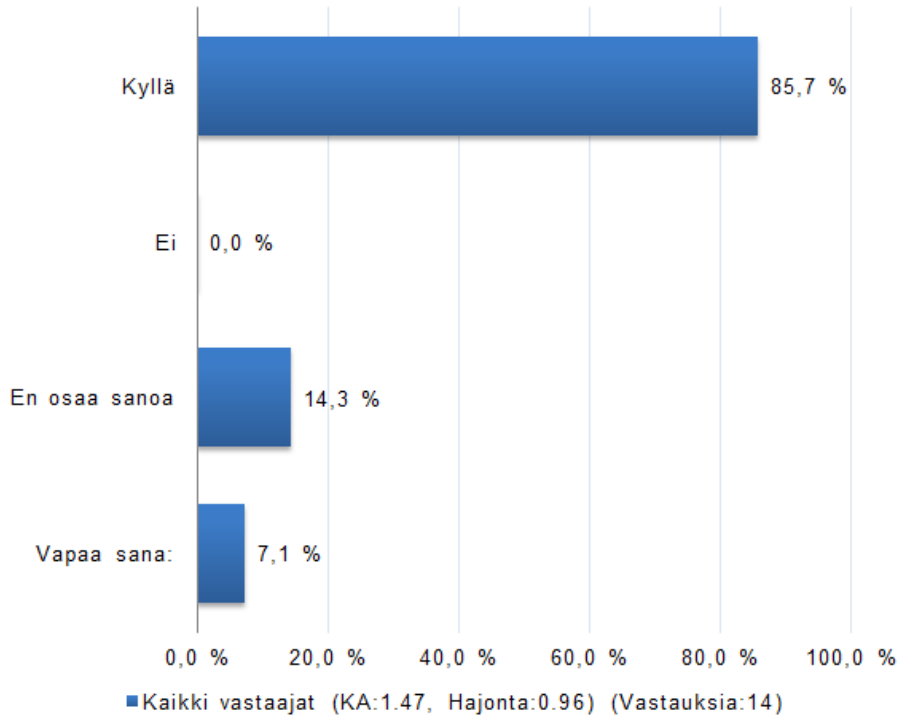
21. Jos olet havainnut syrjintää tai häirintää, mistä oletat sen johtuvan? Voit valita useamman vaihtoehdon.



Vapaa sana:

- Uskonto

22. Harrastaja/urheilija kokee tullessa syrjityksi järjestön tai sen jäsenseuran toiminnassa. Onko järjestöllä määritelty toimintatapa, miten tilanteessa edetään?



Vapaa sana:

- Liiton nettisivuilla on hyvä ohjeistus

23. Missä yhdenvertaisuus-/ vähemmistöasioissa järjestönne on mielestäsi onnistunut hyvin tai erinomaisesti?

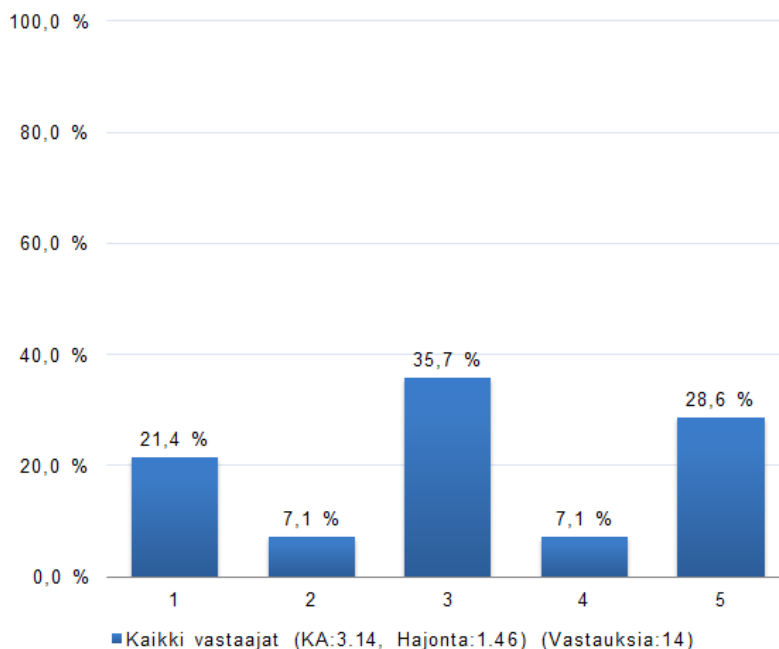
- Eettinen ja kurinpidollinen valiokunta toimii hienosti.  
Häirintäyhdyshenkilöihin on helppo ottaa yhteyttä.
- Yleinen asenne on hyvin avoin ja tukee yhdenvertaisuutta
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelman laatimisessa ja sen esille tuomisessa.
- Laji ohjaa kaikki samanlaisiin pukuihin.
- Järjestössä toimii erittäin paljon maahanmuuttajia sekä avoimesti eri seksuaalista suuntautuneisuutta olevia henkilöitä.
- Yhdenvertaisuuskyselyt ja niiden pohjalta laadittava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, toiminnassa on mukana seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä ja mielestäni he kokevat lajiliiton turvalliseksi toimintaympäristöksi
- Suurin osa tiedotteista yms käännetään myös englanniksi, huomioitu vähävaraisten perheiden lapset

24. Mitkä yhdenvertaisuutta ja vähemmistöryhmiä koskevat asiat vaatisivat järjestössänne eniten kehittämistä?

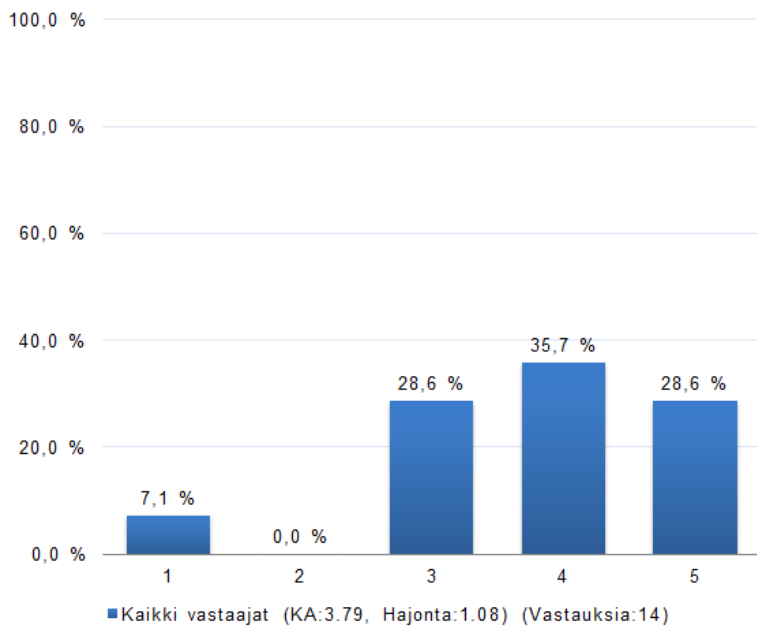
- Luoda seuroille mahdollisuuksia kouluttautua näissä asioissa.
- Laajemmin voisi olla konkreettisia toimenpiteitä erityisryhmien ottamiseksi mukaan.
- Harrastajien arvostaminen samanvertaisina.
- Erilaisten vammaisurheiluryhmien perustaminen
- Maahanmuuttajataustaisia kaivattaisiin enemmän järjestön toimintaan mukaan, liikuntarajoitteisille ja muille sovelletun Taekwon-Don kohderyhmille olisi hyvä tarjota enemmän harrastusmahdollisuuksia seuroissa.
- Esteettömät tilat (seuralla ei paljoa vaikutusmahdollisuutta koska kaupunki jakaa tilat)

25. Yhdenvertaisuus

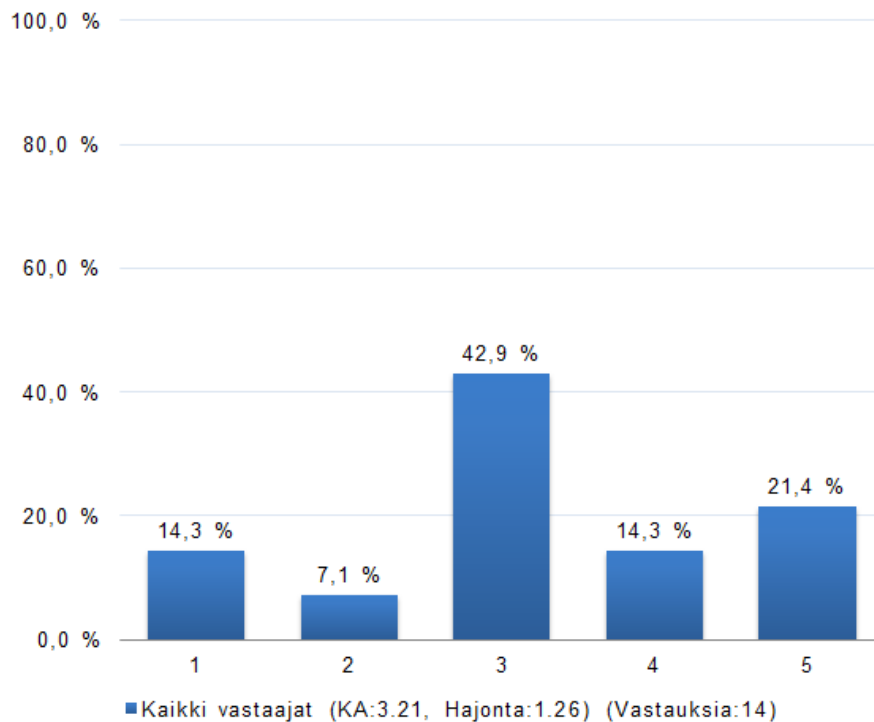
a. Sukupuolten välinen yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



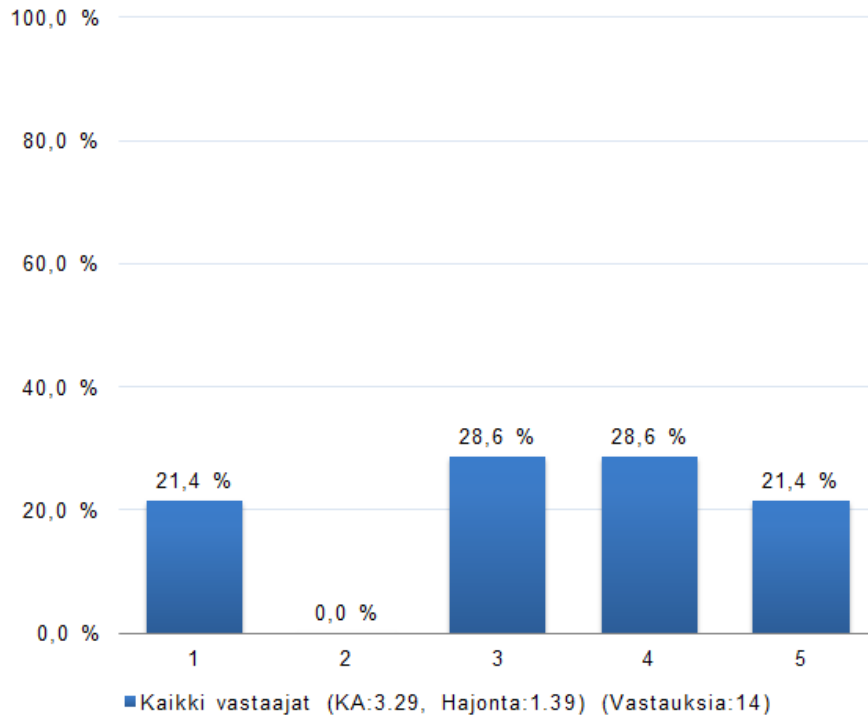
b. Eri ikäisten yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



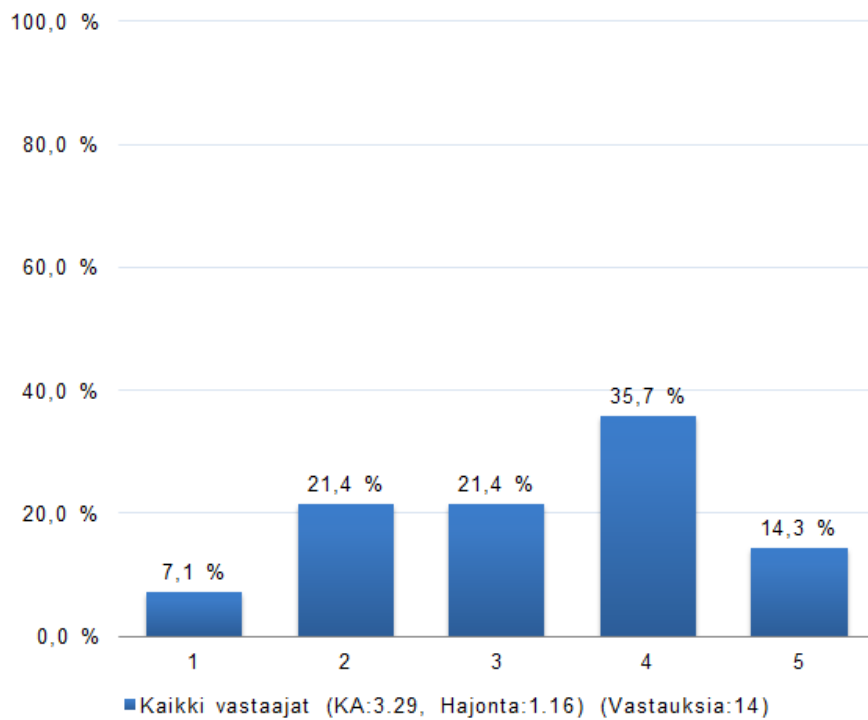
c. Seksuaaliseen suuntautumiseen ja sukupuoli-identiteettiin liittyvä yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



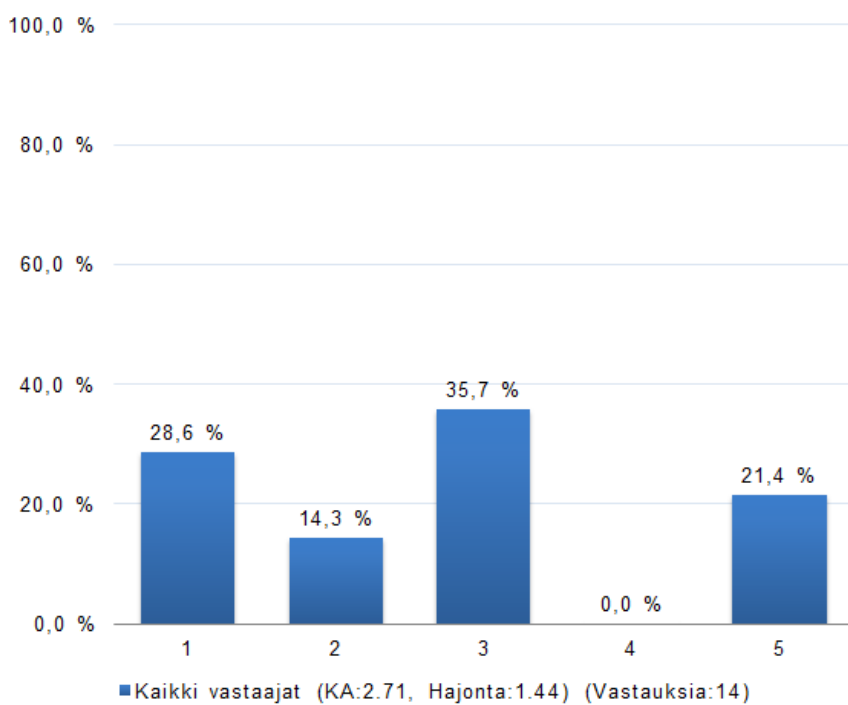
d. Etninen yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



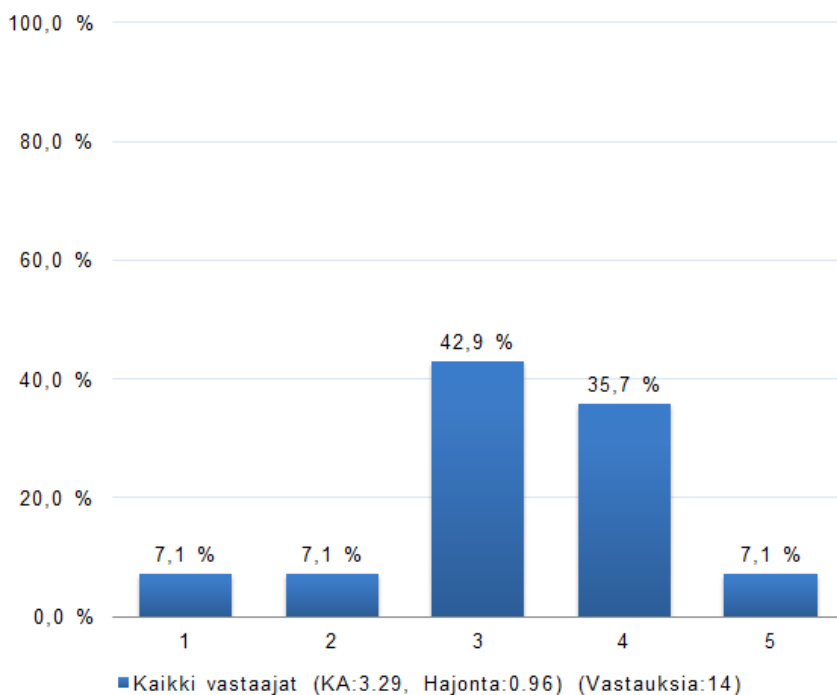
e. Kielellinen yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



f. Henkilökohtaiseen elämäkatsomukseen liittyvä yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)

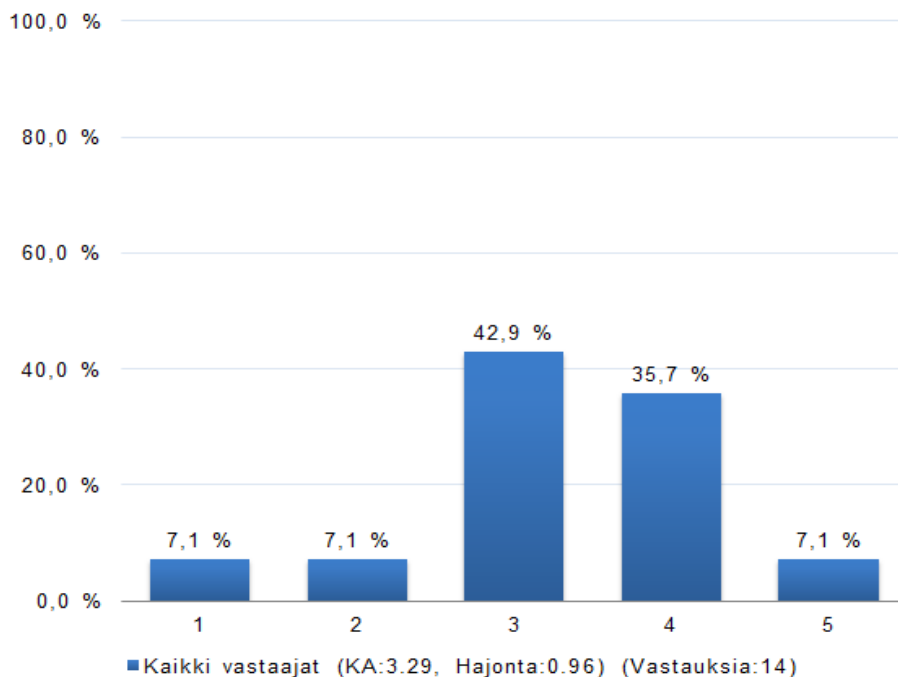


g. Taloudellinen yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)





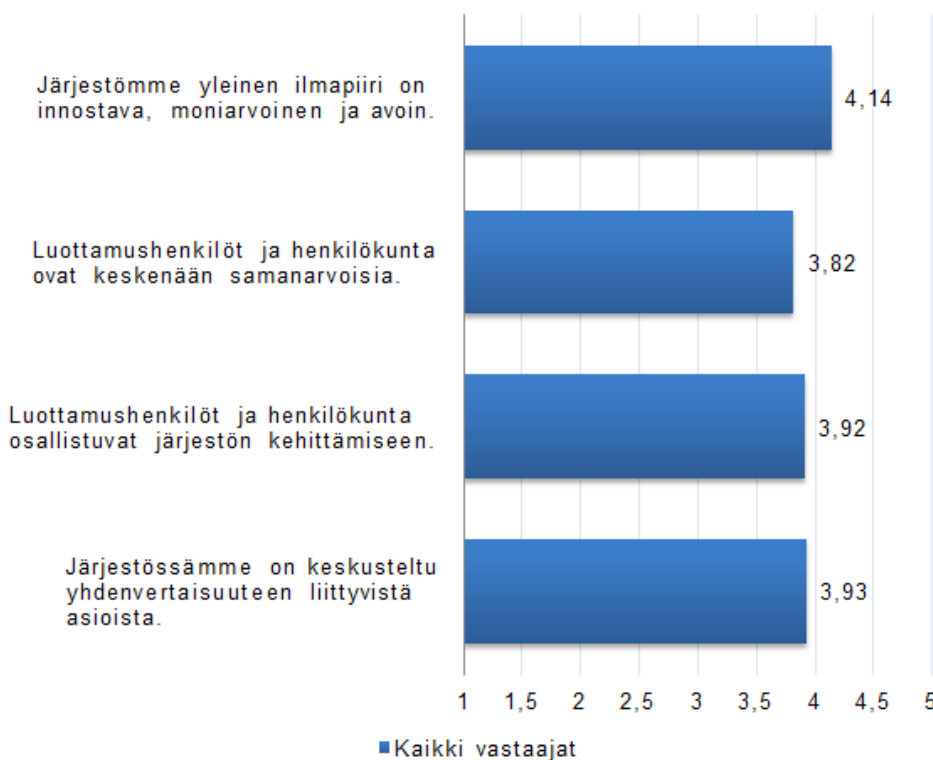
h. Toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus (1 = Ei tarvetta, 5 = Erittäin tarpeellinen)



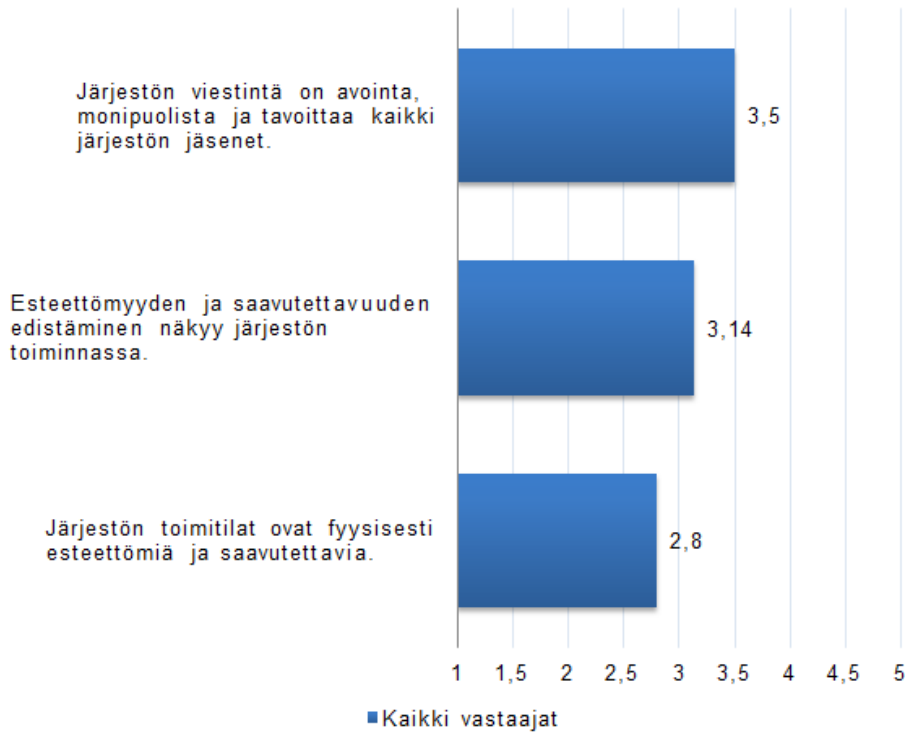
26. Mitä haluat sanoa järjestönne yhdenvertaisuussuunnitelman tekijöille?

- Kiitos!

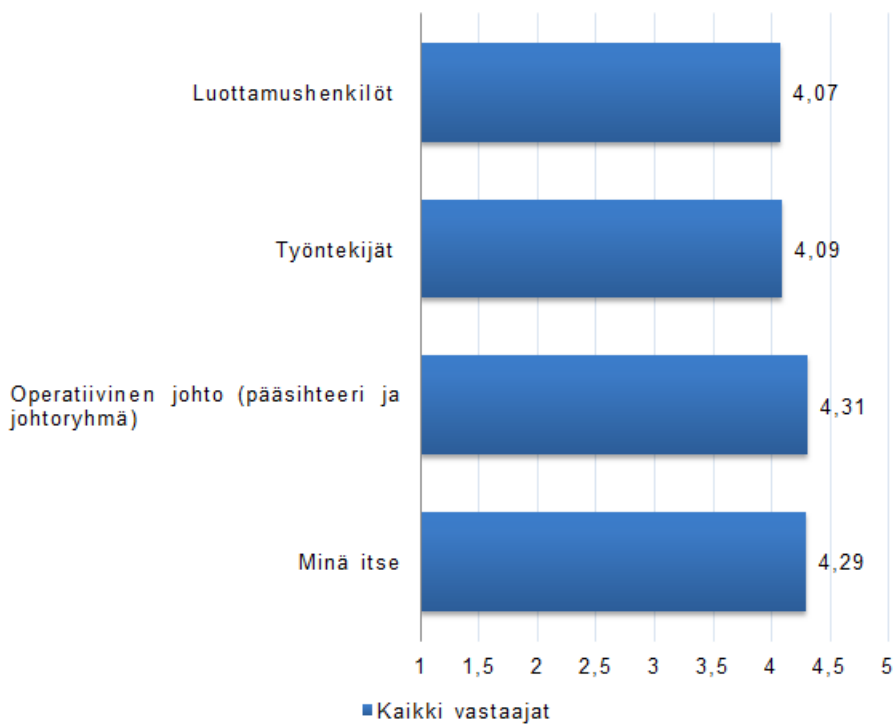
27. Järjestön yleinen ilmapiiri



## 28. Esteettömyyden toteutuminen järjestössänne



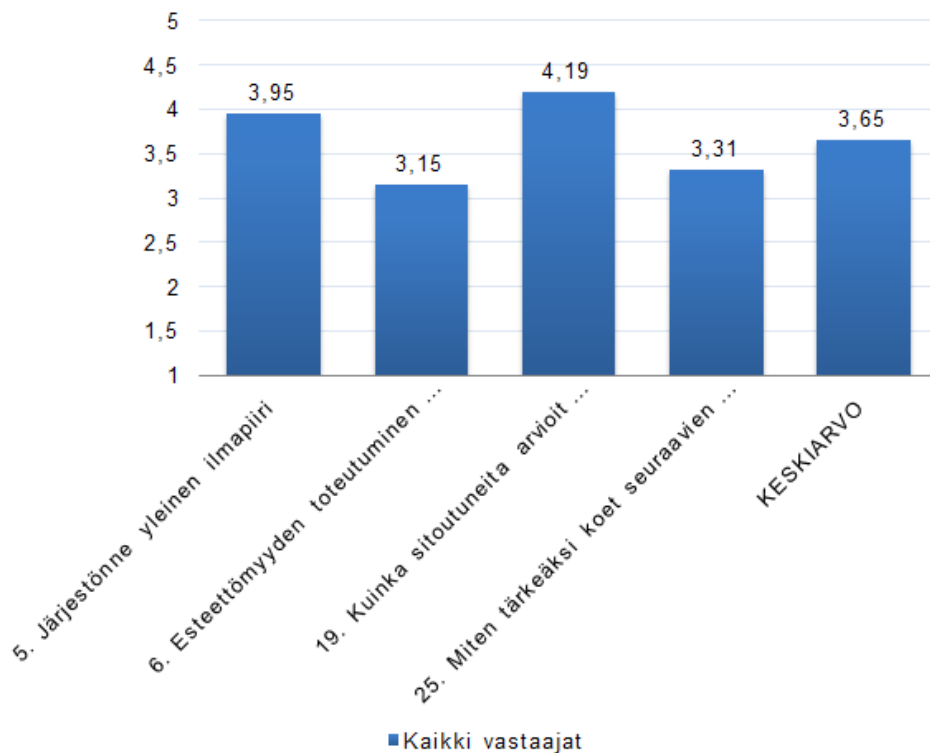
## 29. Kuinka sitoutuneita arvioit järjestönne eri toimijoiden olevan yhdenvertaisuuden edistämiseen?



### 30. Miten tärkeäksi koet seuraavien osa-alueiden kehittämisen järjestössänne?



### Kokonaiskeskiarvot:



## Yhteenveto

Liittotoimijoiden kyselyyn saatiin vastauksia yhteensä 14 kpl. Vastauksia tarkasteltessa on huomioitava, että vastausvaihtoehdot eivät ole kaikilta osin täysin soveltuvia lajiliittomme käyttöön. Meillä ei ole ainuttakaan työntekijää tai henkilökuntaa. Toimimme täysin vapaaehtoisvoimin ja tapahtumien osalta maksamme pientä työkorvausta laskua vastaan. Meillä ei myöskään ole omia toimitiloja ja joidenkin vastausten osalta oli huomattavissa sekaannusta liiton ja oman seuran toiminnan ja toimitilojen kesken.

Järjestön yleinen ilmapiiri sai arvosanaksi 3,95/5, jota voidaan pitää melko hyvänä arvosanana. Ilmapiiri koettiin suurimaksi osaksi innostava, moniarvoisena ja avoimena. Parantamisen varaa kuitenkin löytyy, selvästi yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista pitäisi keskustella enemmän ja niitä pitäisi painottaa viestinnässä ja valiokuntatoiminnassa, mikä näkyy myös vastauksissa koskien esteettömyyden edistämistä järjestössä.

Viestinnän osalta esteettömyys ei toteudu aivan optimaalisesti, sillä arvosanaksi tästä saatiin vain 3,5/5. Jatkoselvityskohteeksi asetetaan se, miten voitaisiin tavoittaa kohderyhmät paremmin.

Esteettömyys toiminnassa aiheutti hajontaa, tasan puolet vastanneista oli sitä mieltä, että joillekin ryhmille osallistuminen järjestön toimintaan olisi hankalaa. Tämä on linjassa myös seurakyselyn tulosten osalta, jossa arvioitiin, että kaikille ihmisryhmille osallistuminen toimintaan ei ole mahdollista tai se on vaikeaa. Syiksi mainittiin mm. liikuntarajoitteisten vähäiset harrastusmahdollisuudet ylipäätään Suomessa ja ulkomailla, monikulttuuristen ryhmien tavoittamisen vaikeus ja kielimuuri sekä puutteelliset resurssit ja osaaminen erityisryhmien osalta. Yhdeksi ratkaisuksi on esitetty uuteen harrasteliikuntavaliokuntaan perustettavaa erityisliikuntajaosta.

Ainoastaan yksi vastaaja kertoi havainneensa järjestön luottamushenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä. Tässä tapauksessa syrjintä oli kohdistunut ulkonäköön. Vastaaja kertoi myös, että syrjivään kielenkäyttöön oli puututtu, mutta vapaan sanan osiossa valiteltiin, että syrjintätapaukset tulevat usein järjestöhallinnon tietoon hyvin myöhään jos ollenkaan. Lajihierarkia osaltaan edesauttaa sitä, että monesti syrjinnän kohteeksi joutunut nolostuu tai pelkää ottaa asiaa puheeksi.

Yksi vastaaja arvioi, että järjestön luottamushenkilö ei voisi tulla järjestön tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan kumppanin kanssa, ja että sen tekeminen aiheuttaisi puheita selän takana. Kaikki vastaajat olivat sitä mieltä, että järjestön tilaisuuksiin on helppoa osallistua vaikei käyttäisi alkoholia.

Sitoutuneisuuden osalta kaikki saivat arvosanaksi korkeamman keskiarvon kuin 4/5 ja toimijoiden koettiin olevan hyvin sitoutuneita myös yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Viisi vastaajista kertoo kohdanneensa tai olleensa todistamassa syrjintää, neljä heistä kertaluontoisesti ja yksi jatkuvasti. Tarkentavia avoimia vastauksia ei valitettavasti ole kuin yksi, jossa kerrotaan aiemmin esiintyneen naisvihamielistä kommentointia. Kysyttäessä syrjinnän oletetuista syistä kerrotaan niitä olevan ikä (20 %), sukupuoli (40 %), asema työyhteisössä (40 %), mielipiteet (20 %), terveydentila/vamma (20 %), koulutustausta (40 %), aikaisempi erimielisyys (100 %), tai jokin muu, mikä (20 %, uskonto).

Yli 85 % vastaajista oli sitä mieltä, että järjestöllä on selkeä toimintatapa, miten tilanteessa edetään. Liiton nettisivuilta löytyy hyvä ohjeistus, mutta selkeästi tämän viestimiseen liittotoimijoille tulee panostaa.

Kysyttäessä, missä yhdenvertaisuusasioissa on onnistuttu hyvin, mainitaan eettisen ja kurinpidollisen valiokunnan toiminta ja häirintäyhdyshenkilöiden helppo tavoittaminen, yleinen avoin ja yhdenvertainen asenne, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen ja päivittäminen, samanlaiset harjoitusasut, suuri maahanmuuttajataustaisten ja avoimesti seksuaalivähemmistöjen edustajien osuus jäsenistössä, ja yhdenvertaisuuskyselyt. Kehitystoimiksi ehdotetaan koulutusta yhdenvertaisuusasioissa, erityisryhmien ohjaamisen koulutusta, maahanmuuttajataustaisten entistä parempi tavoittaminen, vammaisurheiluryhmien perustaminen ja esteettömät tilat.

Eri yhdenvertaisuusosa-alueiden kehittämisen osalta kaikki vaihtoehdot osuivat välille melko tarpeellinen - tarpeellinen, mikä kertoo siitä, ettei ainakaan akuuttia hätää ole yhdenkään osa-alueen osalta. Tarpeellisimmiksi katsottiin eri-ikäisten ja toimintakykyyn liittyvä yhdenvertaisuus.

Vapaiden loppukommenttien osalta oli vastattu vain kerran ja siinä kiitettiin kyselyn tekemisestä.