

Suomen ITF Taekwon-Do ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Tämä suunnitelma on päivitys 2016 tehtyyn ja vuosina 2019 ja 2021 päivitettyyn suunnitelmaan. Hyväksytty syyskokouksessa 28.10.2023.

Suomen ITF Taekwon-Do ry (myöhemmin: SITF) on julistautunut syrjinnästä vapaaksi alueeksi. Se tarkoittaa, että sitoudumme kampanjan julistukseen. Kohtelemme kaikkia asiakkaita ja henkilökuntaa yhdenvertaisesti riippumatta henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, terveydentilasta, vammaisuudesta tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.

SITF haluaa tarjota turvallista ja laadukasta Taekwon-Do-opetusta, johon kaikki ihmiset ovat tervetulleita. SITF panostaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiin luodakseen entistä avoimemman ja innostavamman ilmapiirin. SITF uskoo, että avoimuudella ja kaikkien mukaan ottamisella saavutamme enemmän.

1. Taekwon-Don arvopohja

“Taekwon-Do is equally suitable for the old and young male and female.”
-Encyclopedia of Taekwon-Do

Taekwon-Don arvopohja perustuu lajin pääperiaatteisiin, joiden tulisi palvella oppaana jokaista oppilasta tässä lajissa. Taekwon-Don arvoilla on tarkoitus kasvattaa oikeudenmukaisia, määrätietoisia ja ahkeria ihmisiä.

Kohteliaisuus on arvo, jossa näytetään kunnioitusta elämää kohtaan. Osoittamalla kohteliaisuutta henkilö osoittaa arvostavansa muita kohtelemalla heitä harkitsevalla ja kunnioittavalla tavalla. Kunnioitus on molemminpuolista. Kohteliaisuus tarkoittaa, että on hyvä muille sekä antaa arvoa ja kunnioitusta ihmisten erilaisuudelle.

Arvopohjan lähtökohtana on ajatus siitä, kuinka kohtelemme muita ihmisiä ja opettajiamme ja miten käyttäydymme harjoitussalissa harjoitustovereitamme kohtaan. Taekwon-Don arvoilla kasvatetaan vahvempia ihmisiä, jotka pystyvät vaikuttamaan omalla hyvällä käytöksellään ympärillä olevaan maailmaan ja muihin ihmisiin. Kohdatessaan epäoikeudenmukaisuutta Taekwon-Doa harjoittava ihminen kohtaa tämän haasteen ilman pelkoa ja epäröintiä. Urhoollisuus on ominaisuus, joka tarkoittaa uskallusta käyttäytyä moraalisesti oikein.

Taekwon-Don pääperiaatteet:

1. kohteliaisuus
2. rehellisyys
3. uutteruus

4. itsehillintä
5. lannistumaton henki

Näiden periaatteiden on tarkoitus ohjata oppilaita fyysisen kasvun ohella myös henkisen kasvun tielle. Näin Taekwon-Don tarkoitus on myös kasvattaa oikeamielisiä, määrätietoisia ja ahkeria ihmisiä. Siksi harjoitusten ohjaaja ei ole vain valmentaja vaan myös opettaja.

Taekwon-Do-harrastajan vala:

1. Lupaan noudattaa Taekwon-Don pääperiaatteita.
2. Tulen kunnioittamaan opettajaa ja ylempiä voita.
3. Lupaan olla käyttämättä Taekwon-Doa väärin.
4. Tulen olemaan puolestapuhuja vapaudelle ja oikeudenmukaisuudelle.
5. Autan rakentamaan rauhallisempaa maailmaa.

Valan tarkoitus on sitoa Taekwon-Don harrastaja noudattamaan sääntöjä sekä toimimaan moraalisesti oikein. Näin opettaja ja oppilaat voivat luottaa toisiinsa. Valaa ei kenenkään tule vanna kevyesti, vailla todellista sitoutumista. Vala lausutaan kilpailujen, vyökokeiden sekä leirien yhteydessä ja joskus myös tavallisten harjoitusten alussa.

2. Edellisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden toteutuminen

Merkittävä osa alkuperäisen suunnitelman suunnitelluista toimista on toteutunut ja toteutumattomien parissa työskentelyä jatketaan seuraavalla suunnitelmakaudella.

Suunnitelma	Toteutumisen arviointi
<p>SITF:lle nimetään kaksi häirintäyhdyshenkilöä, sekä mies että nainen. SITF järjestää heille riittävän koulutuksen.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ja toimenkuvat laitetaan näkyviin SITF:n kotisivuille ja niistä tiedotetaan aktiivisesti seuroille.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöt toimivat hallituksen alaisuudessa ja tiiviissä yhteistyössä eettisen ja kurinpidollisen valiokunnan kanssa.</p>	<p>On toteutunut. SITF koulutti avoimessa koulutuksessa häirintäyhdyshenkilöitä ja nimesi lajiliitolle kaksi häirintäyhdyshenkilöä. Heidän yhteystiedot löytyvät liiton nettisivuilta ja heistä on tiedotettu liiton jäsenlehdessä Lifessa.</p> <p>Päivitys 2021: Syyskokouksen 2021 jälkeen valitaan uudelleen uudet/jatkavat häirintäyhdyshenkilöt</p> <p>Päivitys 2023: Syyskokouksen 2023 jälkeen valitaan uudet häirintäyhdyshenkilöt edellisten jättäytyttyä pois toiminnasta.</p>
	<p>Uusien henkilöiden rekrytointi on käynnissä. Päivitetään sanamuotoa valittavien henkilöiden sukupuolen suhteen niin, että puhutaan</p>

	<p>kahdesta eri sukupuolesta, ei miehestä ja naisesta.</p> <p>Vuodesta 2023 alkaen häirintäyhdyshenkilöt ovat toimineet suoraan eettisen ja kurinpidollisen valiokunnan alaisuudessa.</p>
<p>SITF laatii tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusohjeistuksen liiton toimintaan ja jäsenseuroille. Ohjeistus julkaistaan liiton kotisivuilla ja jaetaan seuroille. Lisäksi ohjeistusta käydään läpi liiton koulutuksissa.</p>	<p>On toteutunut. Hallitus teki Hyvää käytöstä valkoisesta mustaan vyöhön -oppaan. Opas on liiton nettisivuilla ja se on jaettu seuroihin.</p> <p>Päivitys 2021: Päivitetään liiton nettisivujen yhdenvertaisuusosio ja julkaistaan yhdenvertaisuussuunnitelma siellä.</p> <p>Päivitys 2023: Päivitetään liiton nettisivujen yhdenvertaisuus osiota ja esitellään siellä uudet häirintäyhdyshenkilöt. Nostetaan asiaa esille uudestaan viestinnässä seurojen ja harrastajien suuntaan.</p>
<p>SITF järjestää jäsenseuroilleen koulutusta vammaisryhmien ohjauksesta yhteistyössä niiden jäsenseurojen kanssa, joilla on jo kokemusta vammaisryhmistä.</p>	<p>Päivitys 2021: Ei ole toteutunut, siirtynyt pandemiatilanteen vuoksi seuraavalle suunnitelmakaudelle. Lisäkoulutusta kaivattiin myös ikäihmisten ryhmien ohjaamiseen.</p> <p>On toteutunut.</p> <p>Päivitys 2023: SITF tilasi kansainvälisen lajiliiton ITF:n International Adapted Course -koulutuksen Suomeen tammikuussa 2023. Koulutuksen suoritti noin 30 suomalaista Taekwon-Do-ohjaajaa. Tulevaisuuteen on kaavailtu myös vastaavaa koulutusta ikäihmisten ohjaamiseen (International Harmony Course).</p>
<p>Viestinnän lisääminen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksissä ja Taekwon Don eettisen koodiston esiin nostaminen viestinnässä. SITF toteuttaa kuvakampanjan sosiaalisessa mediassa, jossa nostetaan esiin Taekwon-Don eettisiä kysymyksiä.</p>	<p>Päivitys 2021, 2023: Viestinnässä on huomioitu yhdenvertaisuus aiempaa paremmin, mutta kuvakampanja ei ole toteutunut, siirtyy seuraavalle suunnitelmakaudelle.</p>
<p>Julkkikuvan moninaisuuden lisääminen. SITF kiinnittää jatkossa enemmän huomiota</p>	<p>On toteutunut.</p>

<p>julkaisujen moninaisuuteen. SITF julkaisee tasaisemmin kuvia naisista, miehistä, lapsista, nuorista, vanhoista, erivärisistä ja kokoisista ihmisistä.</p>	<p>Päivitys 2021, 2023: Jatketaan moninaisuuden julkituomista viestinnässä. Osallistutaan jatkossakin moninaisuuden puolesta puhuviin kampanjoihin ja teemapäiviin. Viestinnässä panostetaan yhdenvertaisuusasioihin ja esteettömyyteen. Seuroille painotetaan yhdenvertaisuuden huomioimisen tärkeyttä ja kehoitetaan tarkastelemaan yhdenvertaisuusasioita esimerkiksi seurakyselyissä.</p>
<p>SITF teettää seuroille ja jäsenille kyselyn harrastamisen hinnasta selvittääkseen tarkkaan mitä kustannuksia harrastajille lajista koituu.</p>	<p>On toteutunut.</p> <p>Päivitys 2019: Uusitaan kysely tulevilla suunnitelmakaudella, keskustellaan seurojen kanssa vähävaraisten harrastusmahdollisuuksien parantamisesta.</p> <p>Päivitys 2023: Selvitetään harrastamisen kuluja uudella kyselyllä. Selvitetään myös seurojen toimintatapoja vähävaraisten harrastusmahdollisuuksien parantamiseksi ja pyritään levittämään tietoa niistä myös muiden seurojen käyttöön.</p>
<p>Käännetään protokollakirja suomeksi ja jaetaan se jäsenille.</p>	<p>Osittain toteutunut.</p> <p>Päivitys 2019, 2023: Tarkistetaan protokolla päivitysten varalta ja päivitetään suomennosta sen mukaisesti. Jaetaan sähköisesti verkkosivuilla.</p>
<p>Kartoitetaan kiinnostusta ikäihmisten ryhmien ohjaamiskoulutukseen.</p>	<p>Osittain toteutunut.</p> <p>Päivitys 2023: Annettu tehtäväksi uuden harrasteliikuntavaliokunnan senioriliikuntajaokselle.</p>
<p>Panostetaan naisvalmentajien koulutukseen ja naisvalmentajien mukaanottoon maajoukkueeseen ja maajoukkueille ja muihin koulutustilaisuuksiin.</p>	<p>On toteutunut.</p> <p>Päivitys 2023: SITF on ollut mukana valtakunnallisessa Valmentaa kuin nainen -kampanjassa lajiliiton koulutusjärjestelmän mukaisten VOK-koulutusten kautta. Ohjelman myötä naisvalmentajille on mahdollistettu VOK-koulutuksia edullisempaan hintaan ja</p>

	moni naisvalmentaja on myös hyödyntänyt mahdollisuutta. Lisäksi maajoukkueen valmennustiimiin on valittu naispuolinen valmentaja.
Hallituksen ja toimintaryhmien työn näkyväksi tekeminen uutiskirjeiden ja muiden raporttien ja somejulkaisujen muodossa.	Osittain toteutunut. Päivitys 2023: Hallitukselle on mahdollistettu oma palsta Taekwon-Do Life -lehteen. Lisäksi toimihenkilöitä on tuotu satunnaisesti esille muussa viestinnässä.

3. Nykytilan kuvaus

3.1. Lisenssiharrastajien sukupuolijakauma

Naiset ovat edelleen aliedustettuina harrastajakunnassa, vaikka numeerisesti heidän lukumääränsä on ollut kasvussa. Sukupuolijakauman tasoittamiseksi on siis tehtävä vielä töitä ja löydettävä mahdollisuuksia markkinoida lajia enemmän myös naisille ja tytöille. Lisenssikaudella 2022-2023 SITF:n lisensoiduista harrastajien sukupuolijakauma oli:

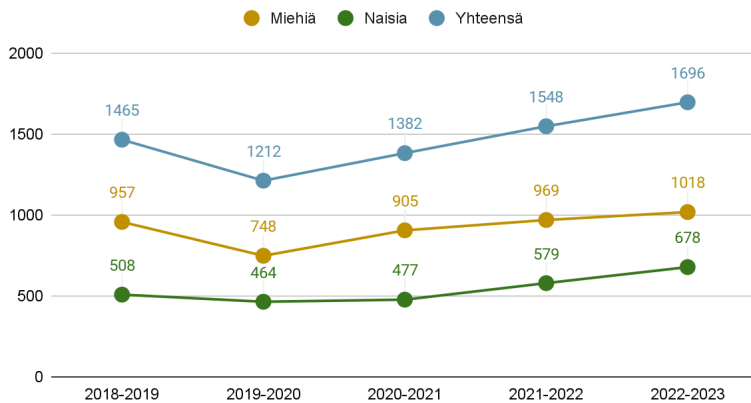
Miehiä 1018 hlö

Naisia 678 hlö

Olympiakomitean hallinnoimassa Suomisport-järjestelmässä, jonka kautta SITF:n lisensoijia hallinnoidaan, ei ole mahdollista valita sukupuolta itse, vaan harrastajalle kirjattu sukupuoli perustuu tämän henkilötunnukseen. Tästä syystä sukupuolijakaumassa ei näy esimerkiksi muunsukupuolisten tai transsukupuolisten henkilöiden oikeaa sukupuolta.

Lisenssin ostaneet harrastajat 2018-2023:

SITF:n sukupuolijakauma 2018-2023



3.2. Maajoukkue

Naisilla, miehillä ja junioreilla on yhteinen maajoukkue. Maajoukkueessa on 2-5 valmentajaa, jotka toimivat kaikkien maajoukkueen jäsenten valmentajina. Maajoukkuejohto on myös yhteinen ikäluokkaan ja sukupuoleen katsomatta. Maajoukkueen jäsenille ei makseta palkkioita tai matkakuluja. Jokainen maajoukkueen jäsen saa oikeuden lunastaa itselleen edustusasun sponsorisopimuksen mukaiseen hintaan. Maajoukkueen edustusasut ovat yhtenäisiä naisille, miehille ja junioreille.

Maajoukkueen sukupuolijakauma vuoden 2023 MM-kilpailuissa oli:

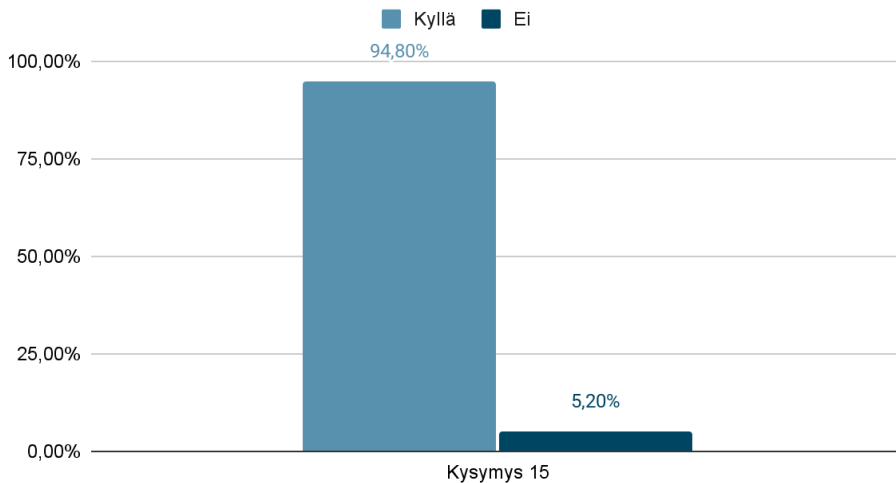
	Miehiä	Naisia
Aikuiset (yli 18-vuotiaat)	14	16
Juniorit (15-17-vuotiaat)	7	4
Pre-juniorit (12-14-vuotiaat)	0	1
Yhteensä	21	21

Maajoukkueen valmennustiimin ja joukkueenjohdon jäsenistä 4 oli miehiä ja 2 naisia.

3.3. Harrastamisen kustannukset

Tuoreimmassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyssä (2021) suuri enemmistö vastaajista koki, että omassa seurassa on mahdollisuus harrastaa edullisesti.

Onko seurassanne mahdollista harrastaa edullisesti?



Seurojen vuosittaiset harjoitusmaksut vaihtelevat noin 100 eurosta noin 430 euroon. Vuosittaisen jäsenmaksun suuruus seuroissa on yleensä 20-30 euroa. Yleiseen harrastusten hintatasoon nähden voidaan todeta harrastamisen olevan edullista.

3.4. Hallinto

SITF:n puheenjohtajistossa on ollut sekä miehiä että naisia, sekä maahanmuuttajataustaisia että kantaväestöä. Vuoden 2023 hallinnossa (hallitus ja valiokuntien vastaavat) oli 10 naista ja 6 miestä. Maajoukkueen vakituksena valmentajana on toiminut ensimmäistä kertaa nainen. Konsulttivalmentajina ja psykologisina valmentajina naisia on toiminut myös aiemmin. SITF:llä ei ole yhtään työntekijää. Hallintoa valittaessa ei ole käytössä kiintiöjärjestelmää.

Vuonna 2023 käyttöön otetussa uudessa organisaatiomallissa on huomioitu aiempaa paremmin muun muassa eri ikäryhmien tarpeet sekä erityisliikunnan tarve perustamalla uusi harrasteliikuntavaliokunta ja sen alaisuuteen junioriliikuntajaos, aikuisliikuntajaos, senioriliikuntajaos sekä erityisliikuntajaos.

4. Suunnitelmat vuosille 2024-2026

1. Toteutetaan uusi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely aiemmin käytetyn kyselyn pohjalta vuoden 2024 aikana.
2. Järjestetään jäsenseuroilleen lisäkoulutusta vammaisryhmien/sovelletun Taekwon-Don ohjaamisesta yhteistyössä niiden jäsenseurojen kanssa, joilla on jo kokemusta näistä ryhmistä. Koulutuksen järjestämisestä koordinoi harrasteliikuntavaliokunnan erityisliikuntajaos.

3. Kartoitetaan kiinnostusta ikäihmisten ryhmien ohjaajakoulutukseen sekä kiinnostuneita jäsenseuroja järjestämään ITF:n International Harmony Course -koulutus lähtölaukauksena ikäihmisten harrastusryhmien perustamiselle ja ohjaajien kouluttamiselle.
4. Päivitetään ITF:n protokollakäsikirjan suomennos ajan tasalle, julkaistaan se SITF:n verkkosivuilla ja tuodaan sitä tunnetuksi harrastajien ja opettajien keskuudessa.
5. Rekrytoidaan ja koulutetaan SITF:lle uudet häirintäyhdyshenkilöt. Suositellaan myös seuroja rekrytoimaan omat häirintäyhdyshenkilönsä ja esitellään kouluttautumismahdollisuuksia myös seuroille.

5. Viimeisin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely (2021)

Viimeisin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely on teetetty vuonna 2021. Seuraavan kerran kysely teetetään vuonna 2024. Viimeisin kysely tehtiin kahdessa osassa: seurojen harrastajille ja seuratoimijoille oli yksi kysely, liittotason toimijoille oma erillinen kysely. Kyselyt olivat avoimma vuoden 2021 loka-marraskuun vaihteessa kahden viikon ajan. Vastauksia seurakyselyyn annettiin 116kpl ja liittokyselyyn 14kpl.

Edellisestä kyselystä (2018) saadun palautteen perusteella kyselyt tilattiin valmiina Suomen Olympiakomitealta, jolloin kysymysten asettelu ja vastausten koonti voitiin toteuttaa puolueettomasti.

Kysely otettiin hyvin vastaan ja vastauksissa saatiin kiitosta kyselyn järjestämisestä sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusteemojen painottamisesta SITF:n toiminnassa.